

EDISI XIV
AGUSTUS 2014

Kabar Nusantara

MEDIA KOMUNIKASI PT NUSANTARA INFRASTRUCTURE Tbk



RUPST & RUPSLB NI 2014

03

HIGHLIGHT ✓

Memasuki pertengahan tahun 2014, NI menggelar Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB). Masing-masing fokusnya adalah RUPST membahas tentang seluruh laporan dari tahun buku 2013 diantaranya Laporan Tahunan Perseroan, Laporan Tahunan Direksi dan Laporan Pengawasan Dewan Komisaris.

04

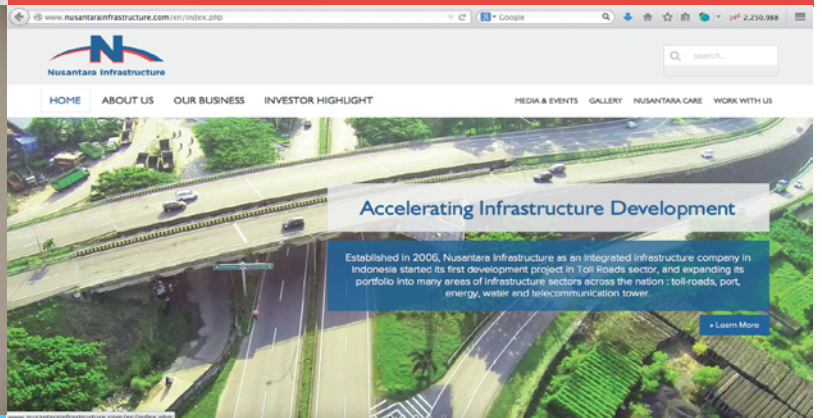


SHARING CULTURE ✓



Merancang Tujuan Efektif Key Performance Indikator (KPI)

Dalam merancang tujuan KPI yang efektif, pada tanggal 6 Juni 2014 lalu divisi Human Resource (HR) mengajak para karyawan untuk mengikuti *sharing* seputar strategi merancang tujuan KPI ini. Fokusnya lebih kepada rencana kerja merancang tujuan, mulai dari mengenali tujuan itu sendiri (*identify the goal*), menyusun rencana (*make a plan*), mengamati hasil dari perencanaan itu (*see if it is working*) dan mengambil langkah untuk menjalankan rencana (*take action*).



Peluncuran "New Look" NI Website www.nusantarainfrastructure.com

Untuk memberi pelayanan lebih baik dalam hal memberi informasi lebih dalam mengenai Perusahaan kepada masyarakat luas, *website* NI tampil dengan wajah baru. Kini dengan tampilan bernuansa korporasi yang elegan dan modern, kolom informasi dibuat interaktif dan lebih lengkap mulai dari tonggak sejarah hingga berita dan program terbaru yang dilaksanakan oleh NI dan semua anak perusahaannya.

Selamat Idul Fitri 1 Syawal 1435 H
Minal aidin wal faizin
Mohon maaf lahir dan batin



- Donor Darah di SCTK (28 Agustus)
- Dialogue series IX (25 September)





GREETINGS FROM CEO ↙



RAMDANI BASRI
CEO NI

Memasuki pertengahan tahun 2014, saatnya kita menelusuri kembali kinerja NI di kuartal pertama melalui Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) yang di laksanakan pada 10 Juni lalu. Sejumlah agenda rapat telah kita lalui satu per satu, dan hasil inti dari agenda rapat tersebut bahwa NI berhasil tumbuh dengan mencetak angka pendapatan tertinggi di tahun 2013 yaitu mencapai sebesar Rp. 104 miliar. Ulasan lebih lengkap mengenai kegiatan RUPST dan RUPSLB ini dapat Anda simak di rubrik Event pada halaman 6 (RUPS NI) dan halaman 7 (RUPST MUN).

Di bulan Agustus Indonesia akan merayakan Hari Kemerdekaan pada tanggal 17 Agustus. Setelah merdeka selama 69 tahun, apakah jiwa patriotisme kita masih tetap menyala? Dilihat dari sisi politik, sosial dan ekonomi saat ini, perlahan namun pasti rasa nasionalisme dan jiwa patriotisme rakyat Indonesia kian menurun. Salah satu penyebabnya adalah arus globalisasi, seperti budaya barat yang sangat intens masuk ke Indonesia dan minimnya sosialisasi budaya negeri sendiri ke masyarakat. Oleh karenanya, kita harus mulai menyadarkan para remaja untuk mencintai produk dalam negeri,

menanamkan nilai-nilai Pancasila dengan sebaik-baiknya, melatih untuk aktif dalam berorganisasi secara positif, kreatif menciptakan kegiatan dalam memperingati Hari Besar Nasional dan setidaknya tetap hafal lagu-lagu Nasional.

Presiden pertama Indonesia, Soekarno mengatakan, “berikan aku 10 pemuda maka akan aku guncang dunia.” Kita tumbuhkan kembali jiwa patriotisme kepada 10 pemuda dan tularkan kepada 10 pemuda lainnya, terus hingga menimbulkan efek bola salju yang positif kepada seluruh masyarakat Indonesia.

Akhir kata, terkait pencapaian positif NI di pertengahan tahun 2014, perkenankan saya mengekspresikan rasa bangga dan terima kasih yang tidak terkira kepada karyawan NI dan seluruh anak usaha NI. Mari kita pertahankan keberhasilan yang telah kita raih dan kita pererat kerjasama yang sangat baik ini di tahun-tahun selanjutnya. Kepada seluruh karyawan NI, saya mengajak untuk kembali mengingat perjuangan pahlawan kita yang telah membawa kita pada kemajuan Indonesia sekarang ini. Mari kita peringati Hari Kemerdekaan RI ke-69 dengan penuh hikmat dan kegiatan-kegiatan yang positif.

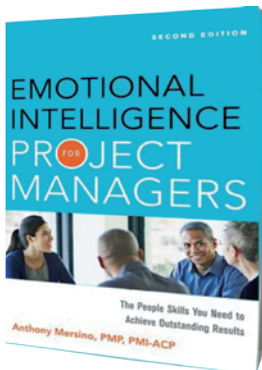
Dirgahayu Indonesia dan selamat membaca Kabar Nusantara edisi ke-14!



BOOK REVIEW ↙

EMOTIONAL INTELLIGENCE

PROJECT MANAGERS



JUDUL: **EMOTIONAL INTELLIGENCE**
PENULIS: **Anthony Mersino, PMP, PMI-ACP**
PENERBIT: **Amacom**
TEBAL BUKU: **278 Halaman**

Buku yang ditulis oleh Anthony Mersino ini memperkenalkan konsep dasar dari kecerdasan emosional atau biasa disebut *Emotional Intelligence* (EQ), dan juga menunjukkan bagaimana menerapkannya dalam mencapai tujuan dari proyek yang sedang berjalan. Melalui buku ini, Anda akan menemukan cara menyusun komunikasi efektif saat Anda menjalankan suatu proyek. Tentunya saat menjalankan sebuah proyek, Anda ingin mencapai hasil maksimal. Dengan demikian, Anda setidaknya juga harus menguasai lebih dari pengetahuan teknis, karena semakin rumit proyek yang Anda jalankan, Anda akan semakin membutuhkan keterampilan khusus, terutama dalam menyusun strategi implementasi, koordinasi dan komunikasi yang harus tertata dengan baik.

Buku ini akan menjadi panduan yang sangat tepat dalam menerapkan strategi yang terampil bagi Anda dalam menjalankan suatu proyek berskala kecil maupun besar.

FOUNDATION ENGINEERING HANDBOOK

DESIGN AND CONSTRUCTION WITH THE 2009 INTERNATIONAL BUILDING CODE



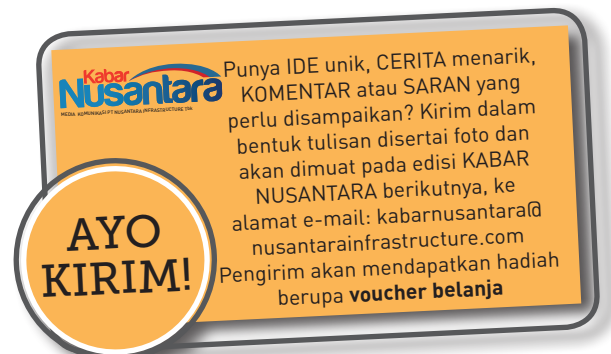
JUDUL: **FOUNDATION ENGINEERING HANDBOOK**
PENULIS: **Robert W. Day**
PENERBIT: **Mc Graw Hill**
TEBAL BUKU: **265 Halaman**

Buku *Foundation Engineering Handbook* edisi kedua ini merupakan panduan praktis bagi para *engineer* karena di dalamnya menyampaikan banyak pengetahuan seputar teknik pondasi, yang menekankan aspek geoteknik (cabang lain dari teknik sipil) dengan cakupan yang luas dan lengkap, serta penggunaan *2009 International Building Code* (IBC). Di dalam buku ini juga dijelaskan cara melakukan studi lapangan dan menganalisis data untuk desain pondasi.

Penulis buku ini, Robert W. Day adalah seorang Insinyur Geoteknik serta Insinyur Utama di American Geotechnical. Di dalam buku ini, beliau berbagi informasi terkait keahliannya di bidang geoteknik yang tentunya berkaitan dengan bagaimana memperhitungkan kekuatan tanah dan batuan serta hubungannya dengan kemampuan menopang dan menahan beban bangunan yang berdiri di atasnya. Industri infrastruktur seluruhnya terkait dengan ilmu geoteknik, dan oleh karenanya buku ini sangat bermanfaat untuk kita baca.



SURAT ANDA ↙



Kirimkan komentar, saran dan kritik Anda ke:

kabarnusantara@nusantarainfrastructure.com

Lengkapi dengan Nama, Divisi dan Nomor Telepon.

PENANGGUNG JAWAB: Deden Rochmawaty

EDITOR: Dina Soemadji

REDAKSI: Anthaulie Pakpahan

PT NUSANTARA INFRASTRUCTURE Tbk.

Equity Tower 38th floor

Sudirman Central Business Distric (SCBD)

Jl. Jend. Sudirman kav. 52-53, Lot 9

Jakarta 12190, Indonesia

Telepon: +62 21 5150100 Faksimile: +62 21 5151221

Dilarang mengutip, memperbanyak dan menggunakan isi dari majalah ini tanpa seizin PT Nusantara Infrastructure Tbk.



RUPST & RUPSLB NI 2014



Pada 10 Juni 2014, NI mengadakan RUPST dan RUPSLB yang bertempat di Glass House, Hotel Ritz Carlton Pacific Place, Jakarta. Agenda RUPST meliputi Persetujuan Laporan Tahunan Persero, penetapan penggunaan laba bersih untuk tahun buku berakhir 31 Desember 2013, penunjukan Kantor Akuntan Publik untuk tahun 2014, perubahan Susunan Pengurus Perseroan dan beberapa agenda lainnya.

Sedangkan agenda RUPSLB fokus kepada persetujuan Pelaksanaan Kepemilikan Saham oleh Karyawan (*Employee Stock Option Program/ESOP*)

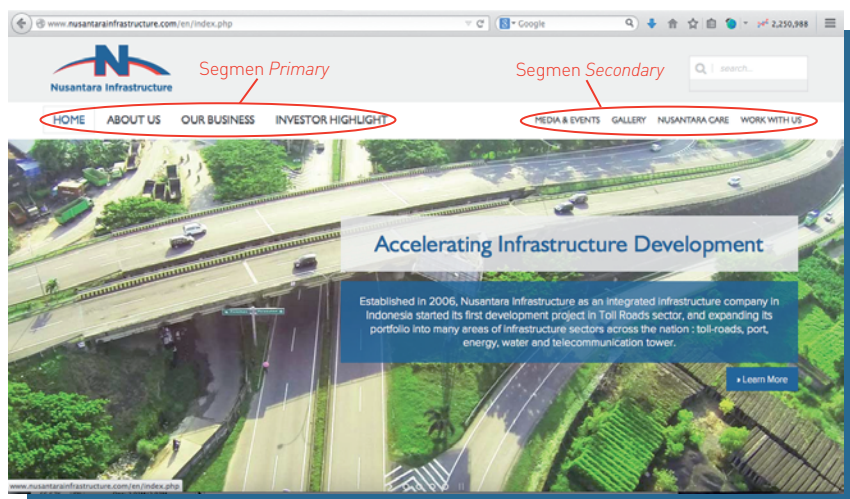
dan Kepemilikan Saham oleh Direksi dan Komisaris (*Management Stock Option Program/MSOP*).

Hasil RUPST antara lain menyetujui dan menerima baik Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku 2013 yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2013, termasuk laporan tahunan Direksi dan laporan pengawasan Dewan Komisaris Perseroan dan mengesahkan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan tahun 2013 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi & Rekan; menyetujui laba bersih konsolidasian Perseroan tahun buku 2013; dan disetujuinya limpahan wewenang kepada Direksi Perseroan untuk menunjuk Kantor Akuntan Publik Terdaftar di OJK untuk memeriksa Laporan Keuangan Perseroan tahun 2014.

Hasil RUPSLB diantaranya menyetujui rencana Perseroan untuk melakukan ESOP dan MSOP dengan syarat bahwa program ESOP dan MSOP akan diputuskan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Perseroan dan harus memenuhi Peraturan Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (BAPEPAM-LK).

Per tahun 2013, total pendapatan dan penjualan NI mengalami peningkatan sebanyak 52%. Ke depan, NI dan anak-anak usahanya akan terus berupaya mempertahankan performa yang baik ini dan berharap bisa mencetak kinerja yang lebih baik di tahun 2014 dan tahun-tahun mendatang.

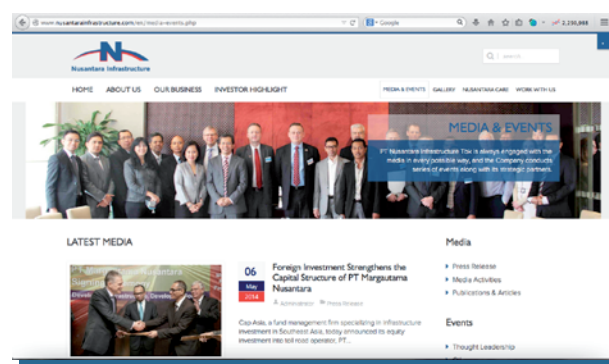
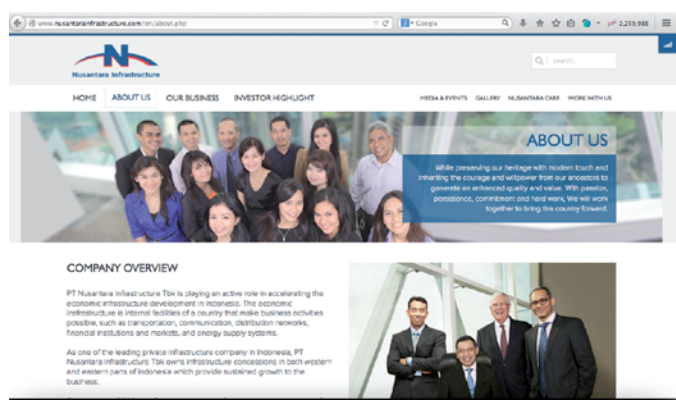
Peluncuran “New Look” NI Website www.nusantarainfrastructure.com



Website NI diluncurkan kembali dengan tampilan lebih elegan, modern dan interaktif. Mari kita gali lebih dalam informasi apa saja yang ada di dalam website terbaru NI ini.

Tampilan terbaru *website* NI tampak lebih modern dan lebih banyak foto yang dapat dilihat secara *looping* (bergantian secara otomatis). Terdiri dari segmen *Primary* dan *Secondary*. Segmen *Primary* adalah semua informasi utama dan terpenting mengenai Perusahaan. Deskripsi singkat Perusahaan tersebut dapat dilihat dalam 4 (empat) kolom utama yaitu *Home*, *About Us*, *Our Business* dan *Investor Highlight*.

Sedangkan segmen *Secondary* berupa segmen informasi lainnya dari Perusahaan. Terdiri dari *Media & Event*, *Gallery* (dokumentasi foto dan video), *Nusantara Care* dan *Work With Us*. Untuk lebih lengkapnya dapat Anda simak di www.nusantarainfrastructure.com.





Merancang Tujuan Efektif *Key Performance Indikator* (KPI)



Pada tanggal 6 Juni 2014, divisi *Human Resource* (HR) mengadakan *sharing* strategi merancang tujuan untuk KPI yang lebih efektif, sesi ini menjelaskan tentang bagaimana rencana kerja dalam merancang tujuan, yaitu mulai dari mengenali tujuannya (*identify the goal*), menyusun rencana (*make a plan*), apakah rencana tersebut akan berhasil (*see if it is working*) lalu jalankan rencananya (*take action*). Dalam presentasi yang diberikan HR juga diberikan tentang pengertian apa dan mengapa kita perlu merancang tujuan secara efektif dan pintar (SMART). Caranya dapat diambil dari kata SMART, yaitu:

Specific : Apa yang harus dilakukan, dan apa hasil yang diharapkan

Measurable: Gambarkan seperti apa bentuk sukses yang di ekspektasikan

Achievable: Menerima saran namun tetap harus realistis

Relevant: Tujuan yang diharapkan harus berkaitan dengan bisnis yang berjalan dan dengan tim

Timeline: Tentukan kapan tujuan ini harus terlaksana

KPI yang efektif dapat terbantu melalui membangun individu dan membentuk sebuah tim solid. Dengan meningkatkan performa kerja para karyawan baik secara individu atau tim, maka KPI yang diharapkan akan pula terbantu mencapai tingkat yang diinginkan perusahaan.

HR Management System



Terhitung sejak 20 Juni lalu, secara bertahap tim Human Resource (HR) melakukan sesi sosialisasi dan *training* mengenai HR Management System kepada seluruh karyawan. Lebih dari lima kelas sosialisasi dan *training* dibuat pada program ini yang berlokasi di NI dan anak perusahaan (BSD dan Makassar). Tujuan dari implementasi sistem ini adalah mengupayakan berbagai proses kepegawaian yang selama ini dikelola secara manual oleh Divisi HR, kini akan dibantu sistem *online* dan terintegrasi sehingga seluruh prosesnya menjadi lebih efisien dan efektif. Berbagai proses seperti pengelolaan data karyawan secara umum dan detail masing-masing bagian, proses *payroll* dan berbagai bentuk benefit karyawan, data absensi, pengajuan izin cuti dan lainnya, proses klaim *medical* serta beberapa proses lainnya. Sistem ini akan segera diluncurkan pada bulan Agustus dan diharapkan dapat memberi manfaat yang lebih besar bagi perusahaan: efisien dan efektifitas waktu dan proses kerja, biaya administrative serta peningkatan produktifitas kerja karena banyaknya proses-proses manual yang tergantikan oleh proses *online*.

Strategic Session on Integrated Communication Platform



NI mengadakan diskusi kelompok dengan *objective* untuk menyusun pengaturan strategi komunikasi (*strategic communication*). Sesi diskusi diadakan pada tanggal 26 Juni 2014 lalu mengundang internal NI, seluruh *Strategic Business Unit* (SBU) dan *Business Unit* (BU). Tujuannya adalah untuk menghasilkan Standar Komunikasi Terpadu (*Integrated Communication Platform*) yang akan dijadikan panduan dalam berkomunikasi di NI. Sesi Diskusi Kelompok ini dibuka oleh Pak Ramdani, lalu dilanjutkan dengan acara diskusi inti yang dipimpin oleh Weber Shandwick sebagai Konsultan Komunikasi dan NineComm sebagai Konsultan Media. Sesi diskusi bersama seluruh partisipan ini, merupakan masukan untuk dijadikan bahan acuan dalam menyusun strategi komunikasi untuk digunakan oleh pihak *internal* - termasuk logo *guidance*, maupun kepada pihak *external*.

Training Merger & Acquisition



Berangkat dari diskusi kebutuhan keahlian secara umum dan spesifik saat memasuki awal tahun, para kepada Divisi dari tim Business Development and Investment (BDI) sepakat untuk memberikan pengetahuan tambahan yang mendalam mengenai "*Merger and Acquisition*" kepada tim BDI dan beberapa karyawan yang terkait.

Kebutuhan umum yang mencakup pemahaman mengenai M&A itu sendiri, mulai dari istilah-istilah hingga *business case* dan kebutuhan khusus mencakup pendalaman tentang aspek-aspek dalam M&A, juga proses-proses terkait bisnis, *financial modeling*, *valuation* dan lain-lain.

Bekerja sama dengan Tim Prasetya Mulya, Divisi HR dan BDI merancang program untuk memenuhi kebutuhan umum tentang dunia M&A yang melibatkan semua tim BDI dan karyawan lain sebagai peserta. Tujuannya untuk memberikan pemahaman yang sama mengenai dasar-dasar M&A yang diharapkan menjadi bekal lebih bagi karyawan NI. Program ini berlangsung selama 3 (tiga) hari dan difasilitasi langsung oleh para pakar M&A dari Prasetya Mulya yaitu ibu Melly Simpony, Bapak Lukas Setia A. dan Bapak Gerarld Sitanggang.



OUR TEAM MEMBER ↙

Hidup Sehat ala Pak Iwan



Rustiawan Winarno atau yang lebih dikenal dengan nama Pak Iwan adalah karyawan NI bagian General Affair (GA) yang sangat hobi bersepeda. Begitu hobinya ia dengan olahraga gowes ini hingga dalam satu minggu sekali beliau bersepeda dari rumahnya di perumahan Discovery Terra, Bintaro menuju kantor. Bagi Pak Iwan, bersepeda membuat tubuhnya selalu segar setiap hari dan tidak mudah lemas.

Selain ke kantor, Pak Iwan juga menyempatkan bersepeda setiap akhir pekan. Beliau pun lebih suka bersepeda sendiri tanpa gabung di dalam suatu komunitas, karena baginya lebih bebas mengatur waktu kapan pun ia mau berolahraga sepeda. "Gowes selain menyehatkan, merupakan tindakan *Go Green* juga karena mengurangi emisi, dan yang pasti merupakan variasi dari berkendara. Sangat menyenangkan!" Ungkapnya.



NEW TEAM MEMBER ↙



Irfan Maulana (Accounting Staff)

Irfan bergabung dengan salah satu anak usaha NI yaitu PT. BSD sebagai akunting dan pajak. Sebelumnya ia bekerja di PT Indosat Tbk (Matrix VIP) sebagai Customer Relation dan PT Coca Cola Amatil Indonesia sebagai Dispatcher (personal komunikasi yang bertanggungjawab untuk menerima dan mengirim pesan, serta memonitor distribusi dan merekam informasi penting).

Pria yang baru saja memiliki satu putri ini memiliki hobi baca buku, main bola, main *game online* Dota dan dengar musik. Sulung dari lima bersaudara ini punya moto Lampau Batas Anda (*beyond your limit*) dan berharap dengan bergabungnya Irfan di PT. BSD dapat memberikan potensi terbaiknya untuk perkembangan bisnis NI/PT. BSD.



Fachri (Supervisor Operational Excellent & HSE)

Fachri, pria lajang kelahiran Pekanbaru 20 Juni 1986 ini bergabung sebagai karyawan di PT. BSD. Sebelumnya, Fachri bekerja di LG Innotek Indonesia sebagai Procurement Material Electrical, dan PT. Saptaindra Sejati sebagai PDCA (*Plan, Do, Check, Act*) Officer. Diluar pekerjaannya, lulusan S1 Teknik Industri ITENAS Bandung ini menghabiskan waktu dengan melakukan serangkaian hobinya, yaitu *traveling*, baca buku, main ping pong dan renang. Bicara mengenai *travelling*, ada pengalaman tak terlupakan yang dialami Fachri ketika pergi ke Berau, Kalimantan, Fachri naik pesawat kecil jenis ATR dan mengalami mengalami turbulensi hebat. Turbulensi tersebut memberi trauma cukup besar dan malangnya, karena urusan pekerjaan ia harus selalu naik pesawat jenis yang sama setiap kali pergi ke Berau.

SEMOGA SEHAT, BAHAGIA DAN SUKSES SELALU



Ellyn Okasari (NI) 1 Juli
Aries Tri Yoga (NI) 2 Juli
Muhammad Alex (NI) 4 Juli
Sardi (BMN/JTSE) 5 Juli
Astrining Tyas (5Juli)
Nurhayati (BMN/JTSE) 5 Juli
Nurdin Roe (BMN/JTSE) 7 juli
Tamsir Tahir (BMN/JTSE) 8 Juli
Aslam HM (BMN/JTSE) 8 Juli
Yasir Rafno (BMN/JTSE) 10 Juli

Machmud (BSD) 14 Juli
SS. Yulianti Asriningsih (BSD) 16 Juli
Ismail Malliungan (BMN/JTSE) 17 Juli
Sauleng Rauf (BMN/JTSE) 24 Juli
Suwandi (NI) 25 Juli
Yulia Sintia Dewi (NI) 25 Juli
Muhammad Yusuf (BMN/JTSE) 26 Juli
Fachrul Islam (BMN/JTSE) 28 Juli
Paula Trianita (NI) 10 Agustus
Firman (NI) 14 Agustus

Reksam Matsunaga (JLB) 14 Agustus
Arief Rakhman (NI) 15 Agustus
Dela Hayuningtyas (NI) 16 Agustus
Aim Solihin (BSD) 16 Agustus
Taufik Hidayat (BMN/JTSE) 16 Agustus
Hutari Buntara (NI) 17 Agustus
Rosmani (BMN/JTSE) 18 Agustus
Masturi (BMN/JTSE) 18 Agustus
Nurdin S (BMN/JTSE) 18 Agustus
Kemal Dinata (NI) 24 Agustus



PT.Komet Infranusantara (KIN) dan Tarantula Resmi Jalin Hubungan Kemitraan



PT. KOMET INFRA NUSANTARA



Pada 19 Juli lalu, KIN secara resmi menandatangani kesepakatan kerjasama dengan Tarantula, perusahaan penyedia menara perangkat lunak yang berbasis di Singapura, hal itu untuk memberi pelayanan produk unggulan di bawah bendera Red Square Enterprise. Produk-produk di Red Square menjadi produk pendukung utama dalam pengelolaan menara telekomunikasi di Indonesia.

Sistem kerja Red Square telah dirancang secara eksklusif atas dasar proses, jenis-jenis data, tonggak sejarah dan kemampuan pelaporan agar dapat menjadi sumber terpercaya dalam menawarkan perangkat lunak terdepan dan efisien yang dapat dikonfigurasi oleh perusahaan menara Telekomunikasi Indonesia. Tarantula merupakan perusahaan terdepan berkelas dunia yang bergerak di bidang pengelolaan manajemen perangkat lunak dan telah menjadi mitra terpercaya dengan operator infrastruktur telekomunikasi di Inggris, Eropa, India, Afrika, Amerika Utara dan Selandia Baru.

Saat ini KIN telah mengoperasikan lebih dari 400 menara di seluruh Indonesia. Merupakan suatu kebanggaan bagi KIN dapat bekerjasama dengan perusahaan kelas dunia seperti Tarantula dalam hal penyediaan perangkat lunak pendukung telekomunikasi di Indonesia. Semoga dengan terjalinnya kerjasama ini, sarana telekomunikasi di Indonesia semakin maju dan menjadi lebih terkini dalam upaya mendukung beragam kegiatan komunikasi masyarakat Indonesia.

RUPST MUN 2014



Periode RUPS mulai kembali berjalan di setiap perusahaan, tak terkecuali NI beserta anak-anak usahanya. Pada 12 Juni 2014 lalu, salah satu anak usaha NI, MUN, menggelar pula RUPST di kantor pusat NI, Equity Tower lantai 38, Jakarta.

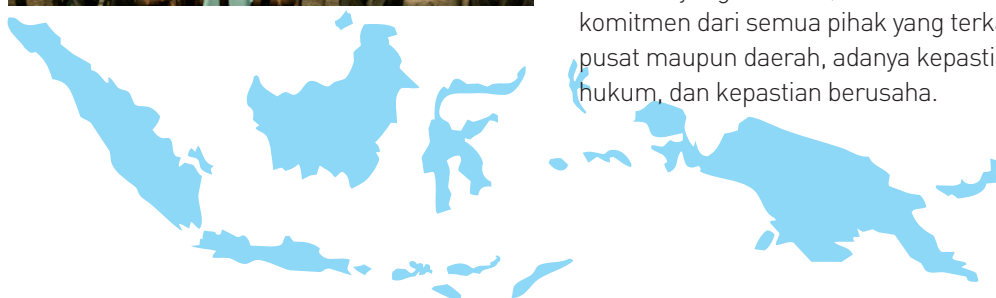
Hadir pada RUPST ini para Dewan Direksi dan Pemegang Saham (*Shareholders*) dari MUN. RUPST MUN membahas beberapa agenda diantaranya persetujuan atas laporan tahunan dan pengesahan laporan keuangan perusahaan selama tahun 2013, persetujuan atas penggunaan laba perusahaan, persetujuan atas penunjukan auditor independen dan beberapa agenda lainnya.

Perkembangan usaha NI melonjak tajam di tahun ini. Hal ini merupakan dampak dari bisnis anak-anak usaha NI. MUN disebut sebagai kontribusi utama dari kenaikan nilai pendapatan dan penjualan NI melalui unit usaha jalan tol. Diharapkan kinerja gemilang ini dapat menjadi acuan agar NI ke depannya semakin sukses dan mencapai nilai pendapatan dan penjualan lebih besar.



Dialog Investor Bidang Air Minum dalam Upaya Mengembangkan Sistem Penyediaan Air Minum di Indonesia

Biro Pendukung dan Pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum (BPPSPAM) dari Kementerian Pekerjaan Umum (KemenPU) mengadakan kegiatan Dialog Investor Bidang Air Minum pada 24 Juni 2014 di Jakarta. Acara ini dilaksanakan seiring dengan upaya pengembangan Sistem Penyediaan Air Minum (SPAM) di Indonesia yang bertujuan untuk menciptakan iklim investasi terkendali serta untuk menunjang percepatan pelaksanaan Kerjasama Pemerintah (dalam hal ini Perusahaan Daerah Air Minum/PDAM) melalui skema Kerjasama Pemerintah Swasta (KPS) dengan Badan Usaha melalui kerjasama *Business to Business* (B to B) di bidang air minum. Ketua BPPSPAM Ir. Tamin M. Zakaria Amin, M.Sc., M.BA. membuka acara Dialog Investor di Bidang Air Minum dengan memaparkan target akses aman air minum nasional yaitu sebesar 68,87% telah ditetapkan berdasarkan dengan target MDGs tahun 2015; sedangkan capaian akses aman air minum nasional di 2013 yaitu sebesar 67,73%. Selain Ketua BPPSPAM, beberapa pakar dan pelaku industri Bidang Air Minum juga turut menjadi pembicara, diantaranya Pakar Hukum Prof. Dr. I Gede Pantja Astawa, SH. MH. dan Kasubdit Jasa Air Minum – BPKP Albertus Yudha Poerwadi.



PT Nusantara Infrastructure Tbk. (NI) selaku investor di bidang air minum juga berpartisipasi memenuhi undangan BPPSPAM sebagai salah satu narasumber dan pembicara *group discussion* yang diwakili oleh General Manager NI, Bapak Donny Suleiman. Dalam kesempatan tersebut, Bapak Donny sebagai penanggungjawab Divisi Air NI juga dipercaya untuk memimpin sesi diskusi, mengenai tantangan dan peluang proyek *Public Private Partnership* (PPP)/B to B untuk memenuhi sasaran akses aman air minum di tahun 2019 sebesar 100%.

Untuk mencapai target tersebut, tentunya diperlukan sumber pembiayaan sangat besar. Dana yang diharapkan dari pihak swasta dalam kurun waktu lima tahun ke depan cukup besar. Dengan demikian, agar mobilisasi dana dari pihak swasta berhasil, sangat diperlukan iklim investasi yang kondusif, antara lain berupa komitmen dari semua pihak yang terkait baik pusat maupun daerah, adanya kepastian hukum, dan kepastian berusaha.

Wawancara Bapak Danni Hasan Bersama Bloomberg TV



Bloomberg TV Indonesia sebagai sebuah saluran televisi yang menyediakan informasi serta berita tentang bisnis dan keuangan melakukan wawancara eksklusif dengan Bapak Danni Hasan pada tanggal 24 Juni 2014 lalu. Dalam wawancara eksklusif di program Lantai Bursa ini dibahas mengenai Rencana Bisnis NI dimana akan ada pemangkasan dana infrastruktur yang dilakukan pemerintah. Bapak Danni Hasan meyakinkan bahwa hal ini tidak akan memberikan pengaruh yang banyak bagi perusahaan infrastruktur seperti NI. Pengaruhnya justru akan terlihat pada perusahaan BUMN. Selain itu, pertumbuhan META dan permasalahan infrastruktur lainnya juga turut dibahas dalam kesempatan tersebut.

Sosialisasi Awareness ISO



Mengingat pentingnya informasi mengenai ISO, pada tanggal 21 Juli 2014 lalu telah dilaksanakan Sosialisasi Sistem Manajemen Terpadu ISO yang ditujukan untuk para Pengumpul Tol (PULTOL) dan Kepala Shift Pengumpul Tol (KSPT) Makassar Tol. Dengan adanya sosialisasi yang bertujuan untuk memberikan penjelasan serta pemahaman mengenai persyaratan ISO 9001-Sistem Manajemen Mutu, ISO 140001-Sistem Manajemen Lingkungan, OHSAS 18001-Sistem Manajemen K3 ini, para PULTOL dan KSPT diharapkan dapat memiliki kemampuan untuk mengaplikasikan Sistem Manajemen Integrasi tersebut. Terlihat jelas antusiasme dari para peserta, khususnya dalam kegiatan diskusi kelompok. Mereka memahami bahwa implementasi Keselamatan Kesehatan Kerja (K3) sangat penting serta merupakan tanggung jawab bersama antara manajemen dan pekerja, bukan merupakan beban. Disamping itu, melalui sosialisasi ditekankan bahwa pencegahan kecelakaan dan penyakit akibat kerja lebih penting daripada menanggulangi setelah kejadian.



Media Gathering



Sebagai perusahaan dengan bisnis yang membutuhkan kerjasama dengan media, NI secara rutin mengadakan pertemuan dengan media (*media gathering*). Pada tanggal 17 Juli 2014, tim Corporate Affairs (CA) menggelar acara buka puasa bersama dengan *media partner*. Pertemuan ini bertujuan untuk menjalin silaturahmi dan menjaga hubungan erat NI dengan para awak media yang kerap memberikan informasi seputar infrastruktur dan perkembangan bisnis NI di media. Hadir pada acara ini yaitu 21 wartawan dari 19 media baik cetak, *online* maupun televisi nasional.

Dari media cetak hadir Kompas, Bisnis Indonesia, Investor Daily, Kontan, Jakarta Post, Media Indonesia, Indonesia Finance Today, Suara Pembaruan, Jawa Pos, Indopos, Koran Jakarta, Majalah Forbes, Majalah Fortune dan Bloomberg Businessweek. Dari media *online* hadir Antara, Detik.com, IQPlus.com dan Bareksa. Sedangkan televisi nasional hadir TvOne.

Turut hadir pada kegiatan ini jajaran Direksi NI yaitu Pak Ramdani Basri, Pak Ridwan Irawan dan Pak Scott Younger.

Internal Audit Toll BSD



Beberapa waktu yang lalu, Tol BSD telah melaksanakan Internal Audit guna mengevaluasi pendapatan. Berbagai kegiatan yang dilakukan dalam evaluasi pendapatan antara lain analisa data lalu lintas, pemeriksaan proses operasional di gerbang tol, keandalan peralatan tol, inspeksi golongan kendaraan, sistem integrasi dari Pondok Ranji, pengawasan oleh Kepala *Shift* dan Kepala Gerbang serta setoran ke bank. Hasil dari internal audit menunjukkan bahwa beberapa hal perlu dilakukan, seperti perbaikan sistem integrasi dan peningkatan pengawasan dari Pondok Ranji. Berbeda dengan evaluasi pendapatan, evaluasi biaya lebih menitikberatkan pada proses tender untuk pemeliharaan jalan dan pengadaan barang maupun jasa. Untuk hal ini, Internal Audit merekomendasikan peningkatan kualifikasi peserta tender serta memperbanyak daftar *vendor*, spesialisasi *vendor*, dan pembayaran sesuai termin kontrak. Semoga dengan adanya Internal Audit ini, Tol BSD dapat menunjukkan performa yang lebih baik.

Presentasi Tim Divisi Air dengan Bappeda Bali



Pada tanggal 12 Juni lalu, Divisi Air NI dan PT Tirta Bangun Nusantara (TBN) yang diwakili oleh Donny P. Suleiman (General Manager NI) Hubert Broux (Presiden Direktur TBN) dan Widiawan Hosdijarso (Project Manager TBN) memberikan presentasi seputar proyek yang diperlukan di Bali. Presentasi ini dikoordinasi oleh Kepala Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah (Bappeda) Bali, Cokorda Ngurah Pelayun, SH. MH. Dalam presentasi ini disebutkan bahwa saat ini Bali mengalami perkembangan sangat pesat dan melebihi daya tampung fasilitas perumahan, hotel, penginapan dan lain sebagainya yang berakibat konversi lahan. Kebutuhan akan listrik, air, makanan serta jalan raya dan telekomunikasi yang lebih baik juga tentunya meningkat. Dengan segala kebutuhan yang meningkat ini maka diperlukan distribusi air bersih. Pelayanan air minum yang terjangkau termasuk distribusi pemipaan air bersih ke hotel-hotel di Bali jumlahnya harus ditambah agar kebutuhan air bersih tercukupi di seluruh hotel. Dalam jangka waktu menengah, sekiranya diperlukan tambahan 1.300 liter per detik untuk dapat memenuhi kebutuhan air bersih di kawasan Bali.

Usulan ini disampaikan tim Divisi Air NI/TBN berdasarkan Studi Kelayakan (*Feasibility Study*) mengenai potensi krisis air bersih di Bali. Tim Divisi Air juga sekaligus memberikan solusi guna mengatasi permasalahan air tersebut secara teknis maupun secara pendanaan. Pemprov Bali menyambut baik usulan dari NI dan TBN ini dan akan membahasnya secara internal.



RC CUP 2014 - Well Connected Through Velocity



Acara Rajawali Corpora (RC) Cup ini merupakan seri lanjutan dari *RC Cup* yang telah diadakan pada 22 Mei 2014 lalu dengan mempertandingkan olahraga Bowling dan Bilyar. NI turut aktif dalam semua cabang olahraga yang dipertandingkan yaitu: Bola Voli, Bola Basket, Tennis Meja, Futsal, Golf, Bulutangkis dan juga lomba Defile. Sedikit berbeda dengan tahun lalu, kali ini ada perlombaan Stand Up Comedy yang diikuti oleh Yudhi Syahrian dari JLB yang berhasil meraih juara ke-2 dan *Game Online* yang dimenangkan oleh tim NI.

Acara yang bertemakan *Well Connected through Velocity* ini berlanjut digelar pada 12 dan penutupan pada tanggal 21 Juni 2014 yang dihadiri oleh karyawan dan anggota keluarganya.



Outing BMN/JTSE di Wisata Alam Maros

Tim BMN/JTSE melakukan *outing* ke Kebun Raya Puncak, Kabupaten Maros selama dua hari (14-15 Juni 2014).

Turut serta dalam *outing* ini keluarga dari karyawan BMN/JTSE dan juga para mitra perusahaan seperti personil Patroli Jalan Raya (PJR) Polda Sulawesi Selatan serta personil Sabhara Polrestabes Makassar beserta keluarga. Kegiatan ini diadakan rutin setiap satu tahun sekali, dan merupakan bentuk apresiasi perusahaan kepada seluruh karyawan beserta keluarganya. Para peserta mengikuti beragam perlombaan seru di tengah suasana kebersamaan, sesuai dengan tema yang diusung yaitu "Terus Tumbuh dan Berkembang Bersama". Permainan yang dilombakan antara lain teka teki silang, merancang baju dari koran dan lari estafet sambil membawa bola pingpong di gelas plastik dan diikat di kening.

Berbagai lomba lainnya yang tak kalah seru adalah lomba renang, karaoke, mewarnai (untuk anak), makan kerupuk, menyelam, Adzan, joget Caisar, menyusun Huruf Hijauiyah, merias pasangan, domino dan menyusun gambar (*puzzle*). Di akhir acara, para pemenang lomba pun mendapatkan sejumlah hadiah.





Kegiatan di Bulan Ramadhan



Story Telling Sebelum Buka Puasa Bersama Anak Yatim di BSD

Tim BSD mengadakan buka puasa bersama di Kantor Operasional Gerbang Tol Pondok Aren dengan mengundang anak yatim pada tanggal 18 Juli 2014. Acara ini dihadiri oleh 160 anak yatim dari 8 kelurahan di sekitar BSD Toll dan seluruh karyawan tol BSD dan Gerbang Tol Pondok Aren. Acara diisi dengan *story telling* tentang bagaimana menjadi anak soleh yang diceritakan dengan menarik kepada seluruh anak yatim saat menjelang buka puasa, sambutan dari Direktur PT BSD Toll Bapak Purwoto dan juga dari lembaga Dompot Dhuafa. Pemberian Tausiah seputar Ramadhan dan ditutup dengan buka puasa dan Shalat Maghrib bersama.

BMN/JTSE buka bersama dengan warga sekitar Cambaya

BMN/JTSE adakan acara buka puasa bersama di Kantor Operasional Gerbang Tol Cambaya. Acara yang dilaksanakan pada hari Selasa, 8 Juli 2014 ini dihadiri oleh jajaran Direksi BMN/JTSE dan karyawan, anak yatim piatu dari Panti Asuhan Al Hijra dan Annur Muhassym, dan sejumlah tamu undangan lainnya. Acara tersebut dimulai dengan pembacaan Kitab Suci Alquran dan dilanjutkan dengan Kultum serta Shalat Maghrib Berjamaah. Dalam kesempatan tersebut, pihak BMN/JTSE juga memberikan sumbangan yang dilakukan langsung oleh Bapak H. Anwar Toha dan Bapak H. Ismail Malliungan kepada 120 anak yatim piatu yang hadir.

Buka Puasa di Rumah Pak Ramdani Basri

Pada tanggal 11 Juli lalu, CEO NI Pak Ramdani mengadakan acara buka puasa bersama karyawan NI dan anak perusahaan di kediamannya. Acara dimulai pukul 17.00 WIB dan diisi dengan kegiatan ramah tamah antar karyawan dan para Direksi serta Komisaris, buka puasa, Shalat Maghrib berjamaah dan ditutup dengan makan malam. Untuk memeriahkan suasana, para karyawan dianjurkan untuk memakai *dresscode* menarik yaitu baju koko atau batik untuk para pria dan kaftan atau tunik untuk para wanita.

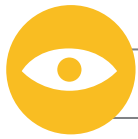
Tausiah di NI dan Buka Bersama dengan Anak Yatim

Acara Tausiah ini dilakukan seminggu dua kali untuk menggantikan istirahat siang di bulan Ramadhan. Acara ini dihadiri oleh sebagian besar karyawan NI yang beragama Islam. Kegiatan ini dimulai dengan Shalat Dzuhur berjamaah lalu disambung dengan Tausiah yang dipimpin oleh beberapa Ustad secara bergantian dan diakhiri dengan tanya jawab. Selain Kultum Ramadhan, NI juga mengadakan buka puasa bersama dengan tema "Dari Kita Untuk Kita" di Kantor Pusat NI tanggal 14 Juli 2014, dengan mengundang anak-anak yatim dari Yayasan Muslimatil Hasanah. Seluruh kegiatan Ramadhan yang dilakukan NI ini tentunya sangat bermanfaat dalam menambah ketakwaan kita selama bulan puasa.

Buka Puasa Bersama dengan SCTK

SCTK Group menggelar acara buka puasa bersama pada tanggal 17 Juli 2014 lalu. Acara tersebut dilaksanakan di kantor administrasi SCTK yang berlokasi di Serang. Selain bertujuan untuk mempererat tali silaturahmi antar para karyawan, acara buka puasa bersama juga menjadi sarana yang tepat untuk memperkenalkan Ibu Ratna Panduwinata, Direktur Utama SCTK serta Manajemen baru. Tidak lupa, para karyawan pun terus dimotivasi untuk mengedepankan kerjasama, khususnya dalam mengejar tujuan bersama.





Meningkatkan Jiwa Patriotisme di Era Globalisasi

Di zaman globalisasi serta berkembangnya teknologi informasi sekarang ini, rasa Patriotisme dan Nasionalisme masyarakat semakin pudar. Tidak banyak orang yang hafal nama-nama pahlawan sekaligus daerah asalnya. Lebih menyedihkan lagi, hal ini juga terjadi pada penerus generasi kita. Pendidikan di sekolah sekarang ini lebih memilih standar mata pelajaran internasional, yang kecil kemungkinannya untuk meminta anak muridnya menghafal ayat-ayat Pancasila, atau pun mengadakan upacara di hari Senin, membaca pembukaan UUD 1945 dan mengibarkan Bendera Merah Putih sambil menyanyikan lagu Indonesia Raya. Aktivitas ini akan lebih baik jika sekolah-sekolah atau tidak menutup kemungkinan juga di kantor-kantor pemerintah untuk kembali melakukan upacara di hari Senin, agar tetap tertanam di jiwa para penerus generasi bahwa nilai-nilai nasionalisme dan patriotisme tetap harus dilestarikan.

Banyak sifat-sifat yang mudah untuk dilakukan di zaman modern ini yang mencerminkan sifat para pahlawan yang menumbuhkan rasa nasionalis dan patriotis, diantaranya pengorbanan, kejujuran, peduli lingkungan, melestarikan kebudayaan Indonesia, mencintai produk dalam negeri, ikut serta membangun negeri dan lain sebagainya. Menjelang perayaan ulang tahun Republik Indonesia (RI) ke-69 pada 17 Agustus 2014, saatnya kita kembali tumbuhkan rasa nasionalisme dan patriotisme melalui beragam kegiatan yang dapat mencerminkan sifat dan sikap tersebut. Rangkailah kegiatan olahraga atau *outing* bersama keluarga dan rekan kerja yang mana di dalamnya akan banyak kegiatan yang dapat disusun untuk menumbuhkan kembali jiwa nasionalis dan patriotis. Dirgahayu Indonesia ke-69, MERDEKA!!!



Rayakan 17 Agustus, Serunya Lomba Apa, Ya?

Anda tentu sudah tidak asing dengan acara 17 Agustus-an yang selalu dirayakan dengan mengadakan berbagai lomba. Lombanya pun setiap tahun pasti sama, yaitu balap karung, makan kerupuk, tarik tambang dan panjat pinang. Lomba-lomba tersebut dapat dikatakan butuh mengeluarkan tidak sedikit biaya. Misalnya beli karung, beli kerupuk dan tali plastiknya, beli tambang dan lain sebagainya. Padahal, lomba 17 Agustus bisa dibuat tanpa harus mahal. Misalnya:

- **Kotak Bergoyang.** Siapkan kotak tissue, rekatkan dengan seutas tali dan masukkan beberapa bola plastik. Ikatkan di pinggang dan minta peserta untuk mengeluarkan bola-bola plastik dari kotak tissue. Anda akan melihat aksi lucu mereka bergoyang-goyang berusaha mengeluarkan bola-bola tersebut.
- **Menara Galon.** Siapkan empat buah galon air mineral. Lombakan secara berkelompok, misalnya masing-masing kelompok 4-5 orang. Susun empat galon tersebut menjadi sebuah menara dengan cara menyatukan bagian bawah galon dengan mulut galon agar bisa berdiri tegak. Kelompok mana yang berhasil paling tinggi menyusun galon itulah yang menang.
- **Kipas Telur.** Siapkan lembaran kardus dan telur. Peserta harus mampu mengipas telur dari garis awal hingga garis akhir. Siapa yang tercepat dialah pemenangnya.
- **Tangkap Bebek.** Tentukan lokasinya, misalnya di sungai atau di lumpur, yang pasti harus sesuai dengan habitat bebek. Satu kelompok terdiri dari dua orang, yang satu untuk menangkap bebek dengan mata ditutup kain, dan satu lagi mengarahkan kemana bebek itu lari. Tidak mahal dan pasti seru!
- **Balap Egrang.** Sebenarnya ini mainan tempo dulu dan perlu keahlian dalam menaiki egrang. Namun namanya permainan tidak perlu *skill* khusus. Asal egrang bisa berdiri dan bisa diseimbangkan, siapa pun boleh mencoba bermain.
- **Voli Air.** Rayakan 17 Agustus-an selain murah, sebaiknya juga harus menyenangkan. Permainan olahraga yang seru adalah olahraga voli. Buatlah permainan voli air. Berlari di tengah air mengejar bola voli, selain seru, pasti juga sehat dan tidak perlu keluar banyak biaya. Modalnya hanya bola voli dan kolam air umum atau milik sendiri.



Masih banyak lagi permainan yang tidak perlu memakan biaya banyak tapi bisa berlangsung meriah. Libatkan keluarga, teman sejawat atau tetangga untuk menciptakan permainan sederhana dengan murah tapi seru. Mari kita jelang perayaan 17 Agustus 2014 dan selamat berlomba!



Canangkan “Hidup Bersih Hidup Sehat” Bersama SCTK

SDN TINGGULUN SERANG



SDN GARUNG SERANG



Pada tanggal 17 Juni 2014, NI mengunjungi dua sekolah yaitu SDN Tinggulun dan SDN Garung yang keduanya berlokasi di Serang, Banten dalam rangka memberikan dukungan perbaikan sekolah berupa fasilitas pendukung kebersihan dan kesehatan di lingkungan sekolah dan juga perbaikan toilet. Upaya ini sejalan dengan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan atau biasa disebut *Corporate Social Responsibility* (CSR) NI yang bertemakan “Hidup Bersih, Hidup Sehat”.

Kegiatan Biopori Bersama MUN

Sebagai bentuk kepedulian terhadap kelestarian lingkungan, Nusantara Care menggelar acara “Mari Rawat Bumi dengan Biopori” di Kantor Gerbang Cambaya dan Kalukubodoa pada tanggal 3 Juli 2014 lalu. Acara ini disambut dengan sangat antusias oleh para peserta yang ingin mencoba membuat lubang resapan biopori. Biopori dibuat untuk mengurangi resiko banjir. Maka dengan adanya lubang resapan ini diharapkan daya resapan air di lingkungan sekitar dapat meningkat dan resiko terjadinya banjir kian berkurang.



Survei Lokasi Bank Sampah di Makassar

Setelah dilakukannya penandatanganan MOU antara NI dan Unilever dalam kegiatan Bank Sampah yang diinisiasi oleh Unilever, NI dan MUN melakukan site survey dan melihat daerah percontohan yang telah dilakukan oleh Unilever sebelumnya, yaitu Kecamatan Rappokaling Program ini telah sukses diimplementasikan dan diterima dengan baik oleh warga kota Makassar juga mendapat endorsement dari Walikota Makassar. Nusantara Care menentukan kegiatan Bank Sampah akan dipusatkan di Panampu RW 03, Kecamatan Tallo Jalan Sabutung Raya yang berada di dekat lokasi kantor gerbang tol Cambaya. Nantinya NI akan mengimplementasikan Program Bank Sampah di berbagai wilayah operasional/asset NI.



NI Adakan Donor Darah di Bulan Puasa

Bulan puasa merupakan bulan yang baik untuk berbagi. Berkaitan dengan hal tersebut, NI mengadakan kegiatan donor darah pada tanggal 16 Juli 2014 lalu. Kegiatan donor darah ini dilaksanakan di kantor NI lantai 37 dan berlangsung selama kurang lebih 2,5 jam. Dihadiri oleh 98 calon pendonor yang tidak hanya terdiri dari karyawan NI tetapi juga karyawan serta karyawan yang berkantor di gedung Equity. Sebanyak 88 kantong darah berhasil dikumpulkan. Melihat antusiasme yang ditunjukkan seluruh tenant gedung Equity akan kegiatan ini, maka Nusantara Care berminat menjadikan kegiatan donor darah ini sebagai agenda rutin yang akan diadakan satu tahun sekali.

