

Kabar Nusantara

MEDIA KOMUNIKASI PT NUSANTARA INFRASTRUCTURE Tbk



Pengembangan Pembangkit Listrik Tenaga Air di Indonesia

✓ Figur

'Menikmati' challenge untuk menumbuhkembangkan perusahaan hingga sukses adalah sebuah peran aktif yang kerap dilakukan oleh Helda M. Manuhutu.

✓ Whats on

Prestasi NI dalam Annual Report Award 2014 merupakan wujud penerapan Tata Kelola Perusahaan dan transparansi yang baik.

✓ Sharing Culture

Evaluasi Kondisi Eksisting Frontage di Jalan Tol Seksi Empat, Makassar

✓ Nusantara Care

Kota Makassar ditunjuk menjadi tuan rumah pada Rakernas Bank Sampah se-Indonesia yang diselenggarakan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.

Message from CEO

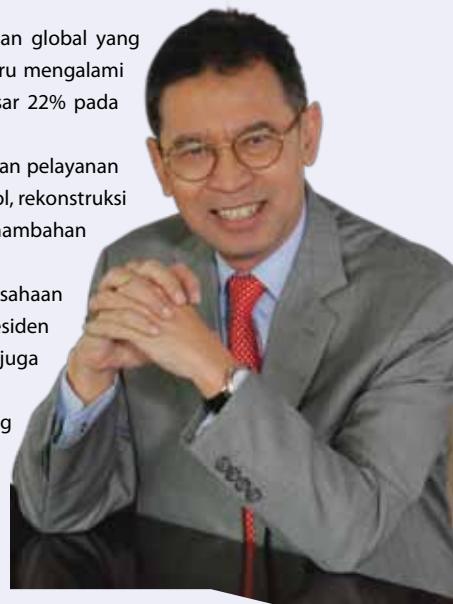
Tahun 2015 merupakan tahun penuh tantangan namun patut disyukuri. Di tengah kondisi perekonomian global yang terpuruk dan pertumbuhan ekonomi Indonesia yang melambat, PT Nusantara Infrastructure Tbk (NI) justru mengalami pertumbuhan yang berkelanjutan. Hal ini terbukti dengan meningkatnya Laba Bersih perusahaan sebesar 22% pada kuartal III tahun 2015.

Melalui kerja keras jajaran Direksi dan seluruh karyawan, selama tahun 2015, NI terus meningkatkan kapasitas dan pelayanan di masing-masing portofolio anak usaha. Mulai sektor Penyediaan dan Pengelolaan Air, sertifikasi ISO di sektor Jalan Tol, rekonstruksi Frontage, pembangunan Jembatan Tallo II, pengembangan Traffic Information System (TIS) di Makassar, serta penambahan menara di sektor Menara Telekomunikasi.

NI optimistis bahwa Perusahaan akan terus memberikan nilai lebih dan memposisikan diri menjadi salah satu perusahaan infrastruktur terintegrasi yang terpercaya dan terkemuka di Indonesia. Ditambah dengan adanya komitmen dari Presiden RI, Bapak Joko Widodo (Jokowi) dalam percepatan pembangunan infrastruktur di seluruh Indonesia. Bapak Jokowi juga menyadari pentingnya keterlibatan pihak swasta dalam pembangunan infrastruktur ini.

Pada tahun 2016, berbagai peluang sangat terbuka bagi NI dan perkembangan industri infrastruktur yang menjanjikan, ditambah dengan adanya berbagai mitra lokal dan multinasional yang sangat terbuka untuk kerjasama.

Akhir kata, saya mengucapkan Selamat Tahun Baru 2016. Tetap optimis dan melangkah penuh semangat!



Salam

Ramdani Basri
CEO NI

Editorial Notes

Salam sejahtera bagi kita semua.

Berbagai tantangan dan pembelajaran telah kita lalui selama tahun 2015 dan kita telah meraih berbagai pencapaian positif.

Dengan segala kerendahan hati, kita panjatkan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala yang kita peroleh di tahun 2015.

Mari kita mulai 2016 dengan semangat dan spirit yang baru, agar 2016 menjadi lebih baik.



Kirimkan komentar, saran dan kritik Anda ke:
kabarnusantara@nusantarastructure.com

Penanggung Jawab

Deden Rochmawaty

Redaksi

Putri Seruni W

Dokumentasi

Christian Delon

PT NUSANTARA INFRASTRUCTURE Tbk

Equity Tower 38th floor

Sudirman Central Business District (SCBD)

Jl. Jend. Sudirman kav. 52-53, Lot 9 Jakarta 12190, Indonesia

Telepon: +62 21 5150100

Faksimile: +62 21 5151221

Daftar Isi

- 03 Highlight
- 05 Figur
- 06 Whats on
- 08 Sharing Culture
- 10 Event
- 15 Nusantara care
- 16 Tips
- 18 Kaleidoskop
- 20 Jelajah
- 22 Heritage
- 23 Preview



Pengembangan Pembangkit Listrik Tenaga Air di Indonesia

Untuk mengatasi ancaman defisit energi di masa depan, pengembangan energi terbarukan (*renewable energy*) di Indonesia menjadi sebuah solusi. Pemanfaatan energi tenaga air, sebagai salah satu jenis energi terbarukan, menjadi salah satu sektor yang banyak dikembangkan. Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA) Lariang hasil kerjasama PT Nusantara Infrastructure Tbk (META) dengan SN Power (Norwegia) dan Aboitiz Power (Filipina) adalah salah satu project pembangkit listrik tenaga air.

Indonesia menjadi salah satu negara dengan tingkat pertumbuhan konsumsi energi terbesar di dunia. Berdasarkan data Direktorat Energi Baru-Terbarukan dan Konservasi Energi, Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM), peningkatan konsumsi energi Indonesia beberapa tahun belakangan ini mencapai 7% per tahun.

Pemenuhan kebutuhan itu, tak cukup hanya dengan mengandalkan energi fosil. Sebagai jawabannya, perlu upaya sistematis untuk mengembangkan potensi energi baru dan terbarukan, yang sesungguhnya jumlahnya sangat berlimpah di Indonesia. Potensi besar itu, antara lain berupa panas bumi, bahan bakar nabati, *coal bed methane* (CBM), angin, matahari, hingga tenaga air (*hydro energy*).

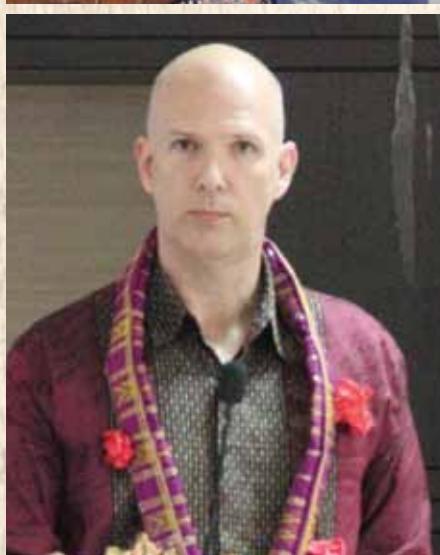
Dari sisi legislasi maupun kebijakan pemerintah, sebenarnya dorongan untuk pemanfaatan *energy* terbarukan sudah lebih dari cukup. Pemerintah melalui Perpres No. 5/2006 tentang Kebijakan Energi Nasional telah menginstruksikan agar secara bertahap *energy mixed* nasional yang saat ini masih didominasi oleh energi yang berasal dari minyak bumi diubah menjadi energi alternatif lainnya yang didalamnya memasukkan energi terbarukan sebanyak 17% pada 2025.

Sangat wajar jika bisnis PLTA atau pembangkit listrik tenaga air mendapat dukungan pemerintah, dengan dikeluarkannya Peraturan Menteri ESDM Nomor 31 Tahun 2009 tentang harga pembelian tenaga listrik oleh PT PLN (Persero) dari pembangkit tenaga listrik yang menggunakan energi terbarukan skala kecil dan menengah.

PROYEK PLTA LARIANG 127 MEGAWATT

PLTA Lariang, yang berkapasitas 127 megawatt (MW) di Mamuju Utara, Sulawesi Barat ini, akan dikembangkan oleh anak usaha NI, PT Energi Infranusa (EI) yang bermitra dengan SN Power, perusahaan energi terkemuka dari Norwegia, dan Aboitiz Power, perusahaan energi terkemuka di Filipina.

Dalam merealisasikan rencana pembangunan PLTA Lariang tersebut, EI melakukan penandatangan MoA (*Memorandum of Agreement*) dengan SN Power dan Aboitiz Power pada 28 September 2015. Penandatanganan MoA tersebut disaksikan oleh Ir. H. Agus Ambo Djawa, MP, Bupati Mamuju Utara, dan Mr. Ole Schanke Eikum, Commercial Counsellor dari Kedutaan



Norwegia,
serta segenap Pemerintah
Kabupaten, media, dan perwakilan-perwakilan
masyarakat Mamuju Utara.

Pembangunan dan pengadaan listrik ini
diperlukan akan menjadi satu kunci peningkatan
ekonomi di Mamuju Utara, yang memiliki luas
wilayah sebesar 3.043,75 km² dengan jumlah
penduduk mencapai 215.345 jiwa. Kebutuhan
akan ketersediaan listrik sangat penting bagi
masyarakat, karena listrik adalah infrastruktur
hulu yang menjadi motor penggerak ekonomi.

Proyek PLTA Lariang, yang diperkirakan akan
menelan biaya sebesar US\$ 376 juta, merupakan
langkah Perusahaan dalam berkontribusi pada
pengembangan infrastruktur yang digalakkan
pada Pemerintahan Jokowi, khususnya pada
pengembangan listrik 35.000 MW. Pada proyek
ini, bermitra dengan para investor asing yang
ahli dan kompeten di bidang energi terbarukan
merupakan bentuk komitmen Perusahaan untuk
memberikan kontribusi maksimal bagi pemegang
saham dan seluruh pemangku kepentingan.

SN POWER DAN ABOITIZ POWER

Kerjasama dengan SN Power dan Aboitiz
Power merupakan suatu prestasi yang positif,
karena perusahaan tersebut sangat selektif dalam
memilih mitra untuk mengembangkan sayap
bisnisnya di Asia Tenggara.

SN Power adalah anak perusahaan dari
perusahaan yang dimiliki oleh pemerintah
Norwegia yaitu Statkraft dan Norfund yang
bergerak pada pembangunan dan operasional
pembangkit listrik tenaga air. Pembangunan PLTA
Lariang ini merupakan salah satu proyek Pertama
SN Power di Indonesia.

Sementara itu, AboitizPower merupakan
perusahaan publik yang menjadi perusahaan induk
(holding company) untuk investasi Aboitiz Group
di bidang pembangkit listrik, distribusi listrik dan
pelayanan listrik retail. Aboitiz Power adalah salah
satu produsen listrik terbesar di Filipina dengan
aset-aset yang tersebar di seluruh negeri.



Kontribusi Nyata Untuk Kemajuan Perusahaan

'Menikmati' challenge untuk menumbuhkembangkan perusahaan hingga sukses adalah sebuah peran aktif yang kerap dilakukan oleh Helda M. Manuhutu. Sejak Juni 2013, perempuan yang menjabat sebagai GM-Corporate Human Resources, General Affairs & IT, PT Nusantara Infrastructure Tbk ini berupaya memberikan kinerja terbaiknya hingga saat ini.



Salah satu kontribusi nyata yang dilakukan oleh mantan karyawan di sebuah perusahaan *consumer goods* ini adalah memfasilitasi proses penciptaan values perusahaan bersama tim Human Resources (HR) dan Corporate Affairs (CA) pada tahun 2013. "Adalah *GROWING, RELIABLE, OPTIMISTIC, WILLING, TEAM UP, HARMONIOUS*. Istilah ini kita akronimkan dengan *GROWTH*," ujarnya.

Lebih lanjut Helda menambahkan, "Hingga hari ini mungkin sudah banyak yang hafal. Namun, masih sebagian yang menerapkan. Dan saya rasa wajar, karena *Values* itu sendiri baru *establish* dibangun di pertengahan tahun 2013, masih sangat baru. Di samping itu karyawan kami datang dari berbagai culture. Umumnya, penerapan values baru bisa terlihat apakah sudah mengculture atau belum dalam diri karyawan dan perusahaan dalam kurun waktu 5 tahun. Jadi, hingga hari ini memang masih premature jawabnya. Untuk itulah, kita selalu aktif mengkampanyekannya, ada yang melalui pamphlet ataupun *booklet* biar handy agar bisa dibawa kemana saja. Selain itu, ke-enam *Values* itu juga kita kawinkan dengan *performance appraisal* tahunan," paparnya.

"Di tahun 2013 kita mulai setup banyak hal yang sifatnya basic karena sebelumnya memang belum ada pilar HR secara professional, *end-to-end* nya". Banyak hal yang dibangun mulai dari system perekrutan hingga *retention talent*-nya. Jika sebelumnya, perekrutan dilakukan hanya untuk kebutuhan hari itu tanpa pola dan proses yang lengkap; maka dengan sistem rekrutmen yang dibangun, dirasa mulai dapat membantu teman-teman di Bisnis serta manajemen melakukan proses rekrutmen untuk kebutuhan jangka panjang dengan proses yang lebih lengkap seleksinya hingga *on boarding*, dan dengan system remunerasi yang lebih terukur dan standard untuk berbagai jabatan. "Sistem yang dibangun pun bersifat integrated untuk semua entitas. Hal ini didasari bentuk structure corporate NI yang memiliki *holding*, *Strategic Business Unit* (SBU), dan turunan kebawahnya, sehingga, efisiensi, efektifitas dan profesionalisme dapat lebih tercipta," ungkapnya.

"Hal basic lain yang dibangun adalah HR

Management System. Hasil kerja sama dengan pihak ketiga dalam hal pengelolaan data karyawan. *Simply* hanya sebuah system secara teknis, namun lebih jauh fungsinya sangat besar bagi perusahaan dan karyawan karena selain cukup terintegrasi juga komprehensif mencakup banyak fungsi dan proses yang selama ini dilakukan secara manual. *Outputnya* adalah efisiensi dan efektifitas, baik waktu biaya pun tenaga"

Berbagai sistem manajemen lain juga dibangun dan mulai diterapkan, seperti *Performance Appraisal system*, berikut performance managementnya hingga *retention key employee*, walaupun belum sempurna namun secara perlahan sudah mulai terbangun implementasinya nya.

"*Challenge* dalam semua proses membangun semua itu adalah pada bagaimana membuat semua karyawan melihat dan merasakan bahwa semua yang dibangun ini ada kepentingan mereka yang amat besar sama besarnya dengan kepentingan perusahaan. Begitu pula perusahaan yang dalam hal ini diwakili oleh top manajemen dapat melihat investasi yang ditanamkan bagi perusahaan" jelasnya

Performance NI di Akhir Tahun

Menurut Helda, *Challenge* yang dihadapi tahun ini cukup besar, dan bukan hanya bagi NI. Karena secara umum, dunia secara global hingga level nasional (Indonesia) menghadapi cukup banyak *turbulence* dalam berbagai bidang mulai dari politik hingga ekonomi yang secara langsung dan tidak langsung juga mempengaruhi berbagai industri yang ada, termasuk NI dan dunia infrastruktur. Namun, selaras dengan berbagai tantangan itu sendiri, secara *overall* dia melihat bahwa performance NI cukup *growing*. *Telecommunication Tower Sector* dan *Toll Roads Sector* merupakan dua *growth engine* buat NI yang sampai hari ini masih berkontribusi besar untuk total bisnis dari sisi *assets development* pun *commercial values* nya.

Selain itu, ada *Water Sector* yang secara *size* memang lebih kecil dibanding *Toll road* dan *Tower*, namun masih tetap *growing* hingga saat ini dan cukup berkontribusi bagi perkembangan bisnis secara *overall*. Di sector lain, yakni *Energy*. Memang sampai hari ini belum beroperasi, karena masih

dalam tahapan business development and *exploration*, Namun, itupun sudah banyak pihak yang tertarik untuk mengajak kerjasama, baik lokal maupun luar negeri. "Jadi, *overall* saya sebagai orang yang berada di dalam; dalam hal ini sebagai karyawan cukup optimis dengan perkembangan performance perusahaan"

Pesan dan kesan untuk karyawan

"Kalau mau dibahasakan sebagai pesan dan kesan bagi semua karyawan termasuk saya tentunya; Saya ingin kami semua yang berada di holding, SBU hingga BU, mempunyai *ownership* yang besar terhadap total bisnis. Sehingga *ownership* itu dapat mendorong *mindset/pola pikir* yang ada berlanjut kepada tindakan/ perilaku yang selalu positif untuk berkontribusi nyata dalam berbagai peran di jabatan masing-masing dari hal yang kecil hingga besar guna memajukan perusahaan". Ditambahkan pula, "Semangat *ownership* ini sudah tampak, namun masih belum merata, karena di sana sini masih dijumpai berbagai orang dengan pola pikir yang masih melihat dan menunggu apa yang perusahaan dapat berikan bagi mereka sehingga mempengaruhi perilaku kinerja nya, sementara perusahaan ini akan makin besar jika didorong oleh kinerja nyata dari manusia yang ada di dalamnya. Pada dasarnya ada dua asset besar bagi NI dan groupnya, yakni asset bisnis yang ada di berbagai *sector* dan *people*; dan yang paling utama tentunya adalah *People*"

Peran keluarga terhadap karir

"Keluarga saya dibentuk dengan pola ayah-ibu bekerja; Sehingga sejak awal, baik suami pun saya sudah terbiasa dengan dukung-mendukung dalam berbagai situasi pekerjaan di mana kami berada dan begitu pula anak-anak. Banyak hal yang secara sederhana kami terapkan sejak awal sehingga menjadi kebiasaan terutama bagi anak-anak. Mandiri, adalah salah satu hal yang kami terapkan bagi anak-anak dalam berbagai hal sehingga mereka tidak terlalu tergantung pada orang tua, dan itu bukan saja untuk kebutuhan hari ini namun tentunya untuk ke depannya ketika mereka sudah dewasa nanti" tutur ibu dari 3 orang anak ini.

Wanita Karir di Hari Ibu

"Sebenarnya istilah emansipasi sudah melebur. Hampir tidak ada lagi istilah itu karena wanita dan pria sudah mulai sama dalam karir. Di berbagai perusahaan, besar maupun kecil, di *job level* apapun pasti ada kaum perempuan. Yang membedakannya paling jumlahnya saja. Semisal dari 10 top management, ada 2-3 orang perempuan. Dan meskipun secara jumlah lebih sedikit, namun 'suaranya' pun sudah dapat menyamai suara laki-laki. Intinya, perempuan sudah setara dengan kaum laki-laki, itu *confirm*," ucap wanita yang hobinya nonton film ini.



GERBANG TOL SERPONG-BSD				
GOL	PONDOK AREN I	PONDOK AREN I	PONDOK AREN II	PONDOK AREN II
	TARIF LAMA	TARIF BARU	TARIF LAMA	TARIF BARU
I	5.000	6.000	5.000	6.000
II	9.500	11.000	9.500	11.000
III	11.500	13.000	11.500	13.000
IV	14.500	16.500	14.500	16.500
V	17.000	19.500	17.000	19.500



GERBANG TOL MAKASSAR BMN												
GOL	CAMBAYA		RAMP TALLO BARAT		PARANG LOE		RAMP PARANG LOE		RAMP TALLO TIMUR		KALUKU BODOA	
	TARIF LAMA	TARIF BARU	TARIF LAMA	TARIF BARU	TARIF LAMA	TARIF BARU	TARIF LAMA	TARIF BARU	TARIF LAMA	TARIF BARU	TARIF LAMA	TARIF BARU
I	3.000	3.500	2.000	2.500	3.000	3.500	7.500	8.000	3.000	3.500	3.000	3.500
II	4.000	4.500	3.000	3.000	4.000	4.500	10.500	11.000	4.000	4.500	4.000	4.500
III	5.000	5.500	3.000	3.000	5.000	5.500	13.500	14.000	5.000	5.500	5.000	5.500
IV	6.500	7.000	3.500	3.500	6.500	7.000	17.500	18.000	6.500	7.000	6.500	7.000
V	7.500	8.500	4.000	4.000	7.500	8.500	20.500	21.500	7.500	8.500	7.500	8.500

Per 1 November, Tarif Tol BMN dan BSD Disesuaikan

Per 1 November 2015, tarif di sejumlah ruas tol di Indonesia mengalami penyesuaian, termasuk ruas Jalan Tol Seksi I dan II Makassar yang dikelola PT Bosowa Marga Nusantara (BMN) dan ruas Jalan Tol Serpong-Pondok Aren yang dikelola PT Bintaro Serpong Damai (BSD), sebesar 17–20% yang disesuaikan dengan masing-masing golongan kendaraan. Kenaikan tarif tol tersebut berdasarkan Keputusan Menteri Pekerjaan Umum No 507/KPTS/M/2015 tentang Penyesuaian Tarif Tol, yang berlaku per 1 November 2015 pukul 00.00.

Sebagai informasi, penyesuaian tarif juga telah dikenakan sebelumnya pada ruas Jalan Tol Seksi IV Makassar yang dikelola oleh PT Jalan Tol Seksi Empat (JTSE) pada Juni 2015.

Tarif jalan tol akan mengalami kenaikan (penyesuaian) setiap 2 tahun sekali setelah dilakukannya evaluasi terhadap pelayanan jalan tol oleh Badan Pengatur Jalan Tol (BPJT). Evaluasi tersebut berupa peninjauan terhadap pemenuhan Standar Pelayanan Minimal (SPM) yang juga dibuat oleh BPJT, yang meliputi berbagai indikator diantaranya kondisi jalan tol, kecepatan tempuh rata-rata, aksesibilitas, mobilitas keselamatan, unit pertolongan/penyelamatan dan bantuan pelayanan. Jalan tol yang memenuhi SPM

tersebut berhak untuk dikenakan penyesuaian tarif. Penyesuaian tarif tersebut dilakukan oleh BPJT, berdasarkan tarif lama yang disesuaikan dengan pengaruh inflasi, dengan besaran inflasi yang diterbitkan oleh Badan Pusat Statistik (BPS) pada surat No B.153/BPS/6230/SHK/9/2015. Penyesuaian tarif ini diatur dalam Pasal 48 ayat (3) Undang-Undang Nomor 38 Tahun 2004 tentang Jalan dan Pasal 68 ayat (1) Peraturan Pemerintah Nomor 15 Tahun 2005 tentang Jalan Tol.

Adanya penyesuaian tarif tol ini dimaksudkan agar pengelola jalan tol (BUJT) dapat melakukan pengembalian investasi sesuai dengan rencana bisnis masing-masing BUJT. Selain itu, untuk memberikan pelayanan terbaik, manajemen BMN dan BSD tidak hanya selalu memenuhi SPM dan melakukan pemeliharaan jalan dan fasilitas, tetapi juga melakukan peningkatan fasilitas dan layanannya, yang memerlukan nilai investasi yang tidak sedikit.

Penyesuaian tarif ini merupakan langkah yang sangat tepat yang ditentukan oleh BPJT, baik bagi pengelola jalan tol dalam memberikan jaminan dalam keberlanjutan bisnis, maupun bagi para pengguna jalan agar dapat memperoleh pelayanan dan fasilitas yang maksimal berupa jalan tol yang lancar, aman, dan nyaman.

Business Plan Meeting MUN dan Subsidiaries

Dalam rangka membahas *business plan* untuk tahun 2016-2018 pada sektor jalan tol, MUN dan anak usahanya menyelenggarakan pertemuan tahunan, tepatnya pada 8-9 Oktober 2015. Pada pertemuan tersebut, dirumuskan rencana bisnis selama tiga tahun ke depan secara detail, termasuk fungsi *support* dari NI yaitu dari sisi kepegawaian dan komunikasi untuk mendukung rencana bisnis MUN tersebut. Rencana bisnis yang dibahas meliputi strategi dan inisiasi kunci untuk mengoptimalkan *revenue*, pengembangan operasional, *service excellence*, serta pengembangan karyawan dan organisasi.

Kegiatan yang dibuka dan ditutup oleh Presiden Direktur MUN, Bapak Danni Hasan ini merupakan *Business Plan Meeting* yang ketiga kalinya sejak MUN menjadi SBU sektor jalan tol.

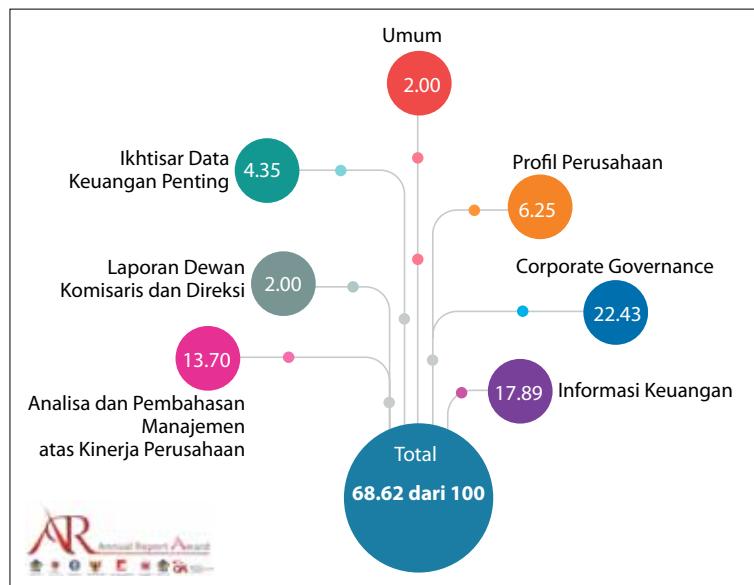


Partisipasi NI dalam Annual Report Award 2014

NI untuk pertama kalinya berpartisipasi pada *Annual Report Award* (ARA) pada *Annual Report Award* (ARA) 2014. Berdasarkan hasil keputusan Dewan Juri ARA, NI memperoleh peringkat 19 dari 76 peserta untuk kategori Perusahaan Swasta Non-Keuangan Listed dan peringkat 121 dari 276 peserta secara umum dari 10 kategori.

ARA merupakan program yang diselenggarakan sejak tahun 2001 atas kerjasama Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dengan Direktorat Jenderal Pajak, Kementerian BUMN, Bank Indonesia, Bursa Efek Indonesia, Komite Nasional Kebijakan *Governance*, dan Ikatan Akuntan Indonesia. Tujuan diselenggarakannya program ini adalah untuk meningkatkan keterbukaan informasi dan penerapan *Tata Kelola Perusahaan (Good Corporate Governance - GCG)* di sektor dunia usaha.

Peringkat yang diperoleh NI dalam ARA menunjukkan pengakuan pihak eksternal NI tentang penerapan *Tata Kelola Perusahaan* dan keterbukaan informasi (transparansi) yang sudah baik sebagai Perusahaan Terbuka.



Evaluasi Kondisi Frontage Jalan Tol Seksi Empat, Makassar



Kegiatan *Site Visit* pada frontage Jalan Tol Seksi Empat, Makassar diselenggarakan pada 20-21 Agustus 2015 oleh Visakhadevi Sutandhi (Devi), yang merupakan karyawan *internship* di bawah *Engineering and Planning Department*.

Berdasarkan hasil *site visit* Devi memaparkan kondisi *Existing Frontage* pada *sharing session* pada tanggal 4 September 2015. Devi menjelaskan faktor yang mempengaruhi kerusakan perkerasan *Frontage*, seperti beban lalu lintas yang sangat besar (*overload*), bahan konstruksi itu sendiri dan yang terutama adalah lingkungan dimana sistem drainase yang sangat buruk. Hal ini dapat menimbulkan kerusakan *pavement* pada *frontage* karena air yang selalu merendam (tergenang) pada badan jalan sehingga daya dukung tanah dasar (*subgrade*) menjadi rusak dan berkurang.

Dari kondisi eksisting inilah akhirnya dievaluasi dan dikaji tingkat kerusakan *pavement frontage* dengan cara mengambil sampel (*core drill*), selanjutnya dilakukan pengujian di laboratorium. dari hasil lab inilah kita dapat menyimpulkan metode penanganan *pavement frontage*. Adapun metode penanganan *frontage* adalah *Full Repair* (hancur total), *Patching* (rusak sebagian slab), *Filling Bonding* (retak > 10 mm), *Cutting Sealant* (retak 5-10 mm) dan *Epoxy Resin* (retak <5 mm).



Managing Media Crisis

Bertempat di kantor NI, sosialisasi bertajuk *Managing Media Crisis* dipresentasikan oleh Putri Seruni kepada para karyawan pada 11 September 2015.

Dalam pemaparan materi, Putri menjelaskan bahwa media krisis merupakan ancaman yang signifikan terhadap operasional dan reputasi perusahaan yang dapat menyebabkan konsekuensi negatif jika tidak ditangani dengan benar, karena pemberitaan di media akan menciptakan publik opini. Lalu, bagaimana menyikapinya jika perusahaan mengalami hal ini?

Pertama, dengan membentuk tim khusus yang bertugas mencari sumber krisis dan bekerja mempersiapkan data dan langkah penanggulangan. Kedua, berpikir positif, tetap ramah, terbuka dan mencari solusi untuk mengantikan kerugian yang ada. Ketiga, klarifikasi ke media, biasanya dengan jumpa pers. Terakhir, mencari dukungan opini dari pihak ketiga.



Sosialisasi Program UWC

Program pendidikan UWC (United World Colleges) disosialisasikan kepada karyawan NI pada 18 September 2015. Lalu, apa itu UWC?

UWC adalah suatu organisasi pendidikan yang berdiri sejak 1962 dan saat ini memiliki jaringan sekolah internasional di 14 negara. Misi UWC sendiri adalah menggunakan pendidikan sebagai cara untuk menciptakan perdamaian dan masa depan dunia yang berkesinambungan.

UWC memberikan pendidikan bertaraf internasional dengan menggunakan kurikulum dari International Baccalaureate (IB). Selama 2 tahun, siswa yang bergabung akan menjalani program akademis dengan mengikuti IB Diploma Program (IB DP). Selain itu, siswa tersebut juga akan dididik untuk bisa berdiskusi, berpikir secara kritis, aktif dalam kegiatan sosial, kreatif dalam mencari solusi dan menjadi pemimpin masa depan. Dan siswa yang lulus akan mendapatkan diploma IB yang diakui di lebih dari 140 negara.

UWC memberi kesempatan kepada putra/putri karyawan NI dan anak usaha untuk ikut serta dalam program beasiswa yang mereka selenggarakan setiap tahunnya. Keterangan lebih lanjut mengenai UWC dapat dilihat di www.uwc.org.



Innovation Webminar

Menyadari pentingnya inovasi dalam menjalankan sebuah bisnis, pada 2 Oktober 2015, sharing session diisi dengan pemutaran video presentasi mengenai inovasi yang terinspirasi dari kegagalan yang dialami sejumlah perusahaan.

Pada pemutaran video tersebut, dibahas tentang prediksi dari Creative Innovation Global untuk tahun 2020 dimana perubahan akan terjadi dan kita harus merubah pemikiran kita agar menjadi lebih terbuka mulai dari sekarang. Dibahas pula pemaparan dari Guy Kawasaki, seorang Advisor di Google, mengenai 10 seni dari inovasi. Selain itu, pemutaran video dari seniman Belanda, Daan Roosegaarde yaitu inovasi berupa garis di atas jalan raya yang menyerap sinar matahari dan dapat menyalah selama 10 jam di malam hari agar mobil listrik dapat berjalan di atas permukaan jalan tersebut.

So, inovasi tidak hanya dilihat dari hasil akhirnya saja. Inovasi dapat berupa proses, tidak hanya untuk individu tetapi juga untuk keseluruhan tim, departemen, dan organisasi.

Negotiation Tips in Business



Sharing Session dengan tema Negotiation Tips in Business dilaksanakan pada 16 Oktober 2015 oleh Frida Nobella dari MUN. Dalam presentasi tersebut terdapat 2 pokok pembahasan, yaitu Effective Business Negotiation Techniques dan Negotiation Skill in Business.

Effective Business Negotiation Techniques oleh Switomo Santoso, Prasetya Mulya Business School menjelaskan arti penting negoisasi, yaitu proses pengambilan keputusan antar pribadi, antar kita dengan orang lain, untuk mencapai tujuan dengan kesepakatan bersama. Dijelaskan pula tips persiapan negosiasi, diantaranya mencari tahu lawan negosiasi, menelaah kelemahan dan kekuatan diri dan lawan negosiasi (analisa SWOT), mengetahui posisi dan minat kita, dan mengetahui zona negosiasi.

Negotiation Skill in Business menjelaskan mengenai kemampuan seseorang bernegoasi, yang dijabarkan dalam power negotiation yaitu kemampuan yang dimiliki oleh seseorang untuk membuat orang lain mau melakukan sesuatu yang mereka inginkan dan mengendalikan situasi. Sumber kemampuan tersebut bisa berasal dari tekanan waktu, kredibilitas, wewenang, kebutuhan relatif ataupun informasi.

"Do not compromise on the quality, and your customers will not negotiate on the price." - Amit Kalantri

Mengenal Fungsi Public Relations NI

Pada sharing session pada tanggal 27 November 2015 lalu, Muthia Sari Karina Putri menjelaskan tentang fungsi *Public Relation* (Humas) pada NI dan apa yang ia pelajari dan terlibat selama menjalani *internship* selama 3 bulan di Department Corporate Affairs (CA).

Humas merupakan garda terdepan untuk membangun dan menjaga reputasi perusahaan, dimana fungsi Humas di NI dijalankan oleh Department CA. Department CA menjaga citra NI sebagai perusahaan, menyediakan informasi yang terpercaya terkait Tata Kelola Perusahaan, manajemen komunikasi kepada pihak internal dan eksternal perusahaan, dan program Tanggung Jawab Perusahaan (CSR) yang berkelanjutan kepada seluruh pemangku kepentingan.

CA membawahi 3 fungsi besar, yaitu *Compliance* (Kepatuhan), Komunikasi Eksternal dan Komunikasi Internal. Fungsi besar tersebut dibagi menjadi fungsi spesifik yaitu Sekertaris Perusahaan, Hubungan dengan Pemerintah, Hubungan dengan Media, Hubungan dengan Komunitas atau Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR), Hubungan dengan Mitra atau Publik, Hubungan dengan Internal Perusahaan, dan Manajemen Citra Perusahaan.

Fungsi CSR, selain dimiliki oleh Department CA, juga dimiliki dan telah berjalan pada anak perusahaan, MUN. Program-program yang dijalankan adalah untuk kepentingan dan pengembangan komunitas sekitar area jalan tol.



Rayakan Idul Adha, Manajemen Tol BSD dan Makassar Toll Berbagi Qurban

Dalam rangka merayakan Hari Raya Idul Adha 1436 H, sekaligus sebagai bentuk kepedulian terhadap sesama, PT Bintaro Serpong Damai (BSD), PT Bosowa Marga Nusantara (BMN) dan PT Jalan Tol Seksi Empat (JTSE), berbagi hewan qurban untuk masyarakat sekitar lingkungan perusahaan, tepatnya di pemukiman masyarakat ruas tol pada 24 September 2015.

Manajemen BMN dan JTSE mendistribusikan 3 ekor sapi dengan masing-masing pembagian, 1 ekor sapi untuk masyarakat sekitar tol tepatnya di masjid An Nur kelurahan Pannampu Kecamatan Tallo, 1 ekor sapi untuk masyarakat sekitar tol JTSE di Masjid Fatimah Lama *Frontage*, dan 1 ekor sapi untuk karyawan *outsourcing* (THL, kebersihan, lalin). Lokasi pemotongan di halaman Gerbang Tol Kaluku Bodoa, Makassar.

Manajemen BSD juga menyerahkan 2 ekor sapi untuk dibagikan kepada masyarakat sekitar tol melalui masjid-masjid yang berlokasi di sekitar ruas Pondok Aren-Serpong. Proses penyerahan dan penyembelihan hewan Qurban yang berlokasi di kantor gerbang operasional Pondok Aren ini turut



disaksikan oleh karyawan kantor dan operasional.

Selain menjadi ajang mempererat tali silaturahmi, kegiatan berbagi hewan qurban ini dilakukan sebagai wujud nyata kepedulian perusahaan terhadap masyarakat sekitar area operasional perusahaan maupun para karyawan *outsourcing*. Kegiatan semacam ini juga dianggap akan sangat bermanfaat bagi perusahaan dan masyarakat sekitar, karena dirasa dapat menghidupkan rasa solidaritas dan persaudaraan.



IBCM Television Channel

Indonesia Business and Capital Market (IBCM) TV adalah stasiun televisi berita bisnis dan keuangan selama 24 jam yang menjangkau wilayah Indonesia yang membahas tentang perkembangan pasar modal, kerjasama antara MNC Channels dengan Bursa Efek Indonesia. Audiens dari IBCM TV adalah para pemain dan pemangku kepentingan pasar modal.

Bapak Danni Hasan, selaku COO NI, pada tanggal 3 November 2015 diwawancara secara eksklusif oleh IBCM TV di studio IBCM TV di Gedung IDX. Pada wawancara tersebut dibahas mengenai target seribu menara hingga akhir tahun, menara yang dimiliki saat ini, jumlah CAPEX atau belanja modal yang khusus dialokasikan untuk pembangunan menara, kenaikan tarif jalan tol, posisi keuangan NI, dan beberapa pembahasan lainnya berkaitan dengan kinerja dan bisnis NI.



Dr J. Scott Younger, OBE FICE Menjadi Pembicara pada Breakfast Dialogue

Dr. J. Scott Younger, OBE FICE selaku Direktur NI menjadi pembicara pada Breakfast Dialogue bertajuk *"What Should we do on Infrastructure?"* yang berlokasi di Financial Club Jakarta pada 26 November 2015.

Acara diawali dengan pemaparan Pak Scott tentang berbagai hal yang harus dilakukan dalam bidang infrastuktur dengan moderator Mr. Justin Doebele, Chief Editorial, Forbes Magazine.

Seperti diketahui, dalam rincian Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara Perubahan (APBN-P) 2015, Pemerintah dibawah kepemimpinan Presiden Jokowi, sebesar Rp 1.984,1 triliun dan terdapat rincian anggaran sebesar Rp 290,3 triliun untuk sektor infrastruktur. Oleh karena itu, sektor infrastruktur memiliki peluang yang cerah di tahun 2016.





BMN dan JTSE Gelar Pelatihan '7 Habits'

Program pelatihan 7 Habits merupakan pengembangan karakter kepemimpinan yang kokoh berdasarkan program *The 7 Habits of Highly Effective People* karya Stephen R Covey, yang dilaksanakan pada 12 -13 Oktober 2015 untuk karyawan level Staff hingga Supervisor di PT Bosowa Marga Nusantara (BMN) dan PT Jalan Tol Seksi Empat (JTSE).

Pelatihan ini akan melahirkan karyawan perusahaan yang lebih proaktif, memiliki visi dalam pekerjaannya, memiliki *time management* untuk kinerja yang semakin efektif, membangun jiwa kerjasama dalam tim, kreatif dan lebih cepat mengambil keputusan, dan memiliki kehidupan yang lebih seimbang. 14 peserta yang mengikuti pelatihan ini dilatih untuk mandiri seperti yang dijabarkan dalam kebiasaan 1-3 dalam The 7 Habits.

Pelatihan ini juga diharapkan akan membentuk karyawan yang memiliki jiwa dan kinerja lebih kokoh sebagai *asset* penting perusahaan.

Sebelumnya, *in house training* 7 Habits ini sudah dilaksanakan untuk team Margautama Nusantara (MUN) pada tahun 2014, secara bertahap dilaksanakan untuk team Bintaro Serpong Damai (BSD) yang kemudian dilaksanakan untuk BMN dan JTSE.

BMN dan JTSE, Uji Coba Teknologi RFID Untuk Sistem Pembayaran Tol

PT Margautama Nusantara (MUN) selaku holding dari PT Bosowa Marga Nusantara (BMN) dan PT Jalan Tol Seksi Empat (JTSE) bekerjasama dengan YDT Technology International Co melakukan percobaan teknologi RFID (*Radio Frequency Identification*) selama periode 22 September 2015 – 6 Oktober 2015 di Gerbang Tamalanrea, Gardu 3.

RFID merupakan teknologi untuk membantu transaksi pengguna tol secara otomatis dan tanpa kartu prabayar, seperti Flazz, E-Toll, dan sebagainya. Teknologi RFID tidak membutuhkan pengguna jalan untuk berhenti pada gerbang tol untuk transaksi manual atau menempelkan kartu.

Teknologi RFID merupakan sistem yang terdiri dari dua komponen, yaitu *tag* dan *reader*. *Tag* akan ditempelkan pada mobil dan *reader* akan ditempatkan pada gerbang tol. Proses identifikasi terjadi ketika mobil yang telah ditempel tag melintas di gerbang tol sehingga *reader* dapat membaca informasi yang disisipkan pada *tag* melalui gelombang elektromagnetik untuk identifikasi tanpa perlu adanya hubungan fisik. Data yang telah diterima oleh *reader* diteruskan ke database untuk diolah sampai proses *auto-debet* berhasil dilakukan. Kemudian palang pintu akan terbuka dan bukti transaksi berupa struk pembayaran akan keluar.

Sistem RFID ini dapat bekerja dengan akurat jika *tag* berada pada jarak maksimum 10 cm dari *reader* dan dapat memproses satu transaksi dalam waktu proses maksimum 1 detik. Jika sistem ini diaplikasikan di gerbang tol BMN dan JTSE dapat dipastikan tidak terjadi lagi kemacetan akibat antrian pembayaran jalan tol, terutama gerbang tol Tamalanrea dan Parangloe yang saat ini rawan macet.



TKCM Gelar Pelatihan Snake Handling

PT Tirta Kencana Cahaya Mandiri (TKCM) menggelar pelatihan *Snake Handling* yang berlokasi di Site Office PT. TKCM, Cikokol, Tangerang. Pelatihan yang diikuti oleh karyawan TKCM, anggota Security, anggota *cleaning* dan *gardening* serta karyawan harian ini dilakukan dalam 2 sesi, yaitu pada 21 April 2015 yang diikuti oleh 26 peserta dan tanggal 27 Mei 2015 yang diikuti oleh 25 peserta.

Materi pelatihan yang disampaikan oleh trainer dari Yayasan Sioux Indonesia ini meliputi pemahaman teori selama 2 jam di dalam ruangan dan praktik penanganan ular selama 2,5 jam yang dilakukan di lapangan.

Selain *rescue* ular, Sioux memiliki program edukasi, pengamatan (eventarisasi) ular, dan berkampanye agar masyarakat tidak membunuh ular serta mencintai hewan reptil tersebut. Sioux bersedia memberikan pelatihan dan edukasi kepada masyarakat, sekolah, dan kampus, mengenai ular tanpa dipungut biaya.





Batik Day ala NI

Peringatan Hari Batik Nasional yang jatuh setiap 2 Oktober, tentunya selalu dirayakan oleh berbagai pihak di Indonesia. Di Jakarta, karyawan dan karyawati beberapa perusahaan berinisiatif untuk ke kantor dengan mengenakan batik. Salah satunya seperti yang dilakukan NI yang serentak mengenakan batik pada 2 Oktober 2015 yang lalu.

Penetapan 2 Oktober sebagai Hari Batik Nasional sendiri tercantum pada Keputusan Presiden Nomor 33 Tahun 2009. Pengakuan terhadap batik merupakan pengakuan dunia terhadap budaya Indonesia. Tujuan lainnya tentu saja untuk menumbuhkan kebanggaan dan kecintaan masyarakat terhadap kebudayaan Indonesia.

PT Komet Infra Nusantara (KIN Towers) Townhall Meeting 2015

Kegiatan diskusi antara Komisaris, Direksi dan karyawan KIN diisi dengan pemaparan kinerja dan target perusahaan oleh Bapak Muhamad Iwan selaku Presiden Direktur KIN, telah dilaksanakan di Kantor KIN pada 30 September 2015.

Sejarah dan Visi perusahaan disampaikan oleh Bapak Danni Hasan selaku Presiden Komisaris dan Bapak Biswajit Subramanian sebagai Komisaris. Pemaparan dilakukan secara lugas dan berhasil membawa dampak positif, memberikan rasa optimis serta semangat baru kepada para karyawan.

Untuk kedepannya, agenda ini diharapkan dapat terselenggara secara berkala sesuai dengan perkembangan perusahaan. Acara ini pun diakhiri dengan makan siang bersama dalam suasana penuh keakraban dan kekeluargaan.



Komite Audit Melakukan *Site Visit* ke Jalan Tol JLB dan BSD

Komite Audit yang terdiri dari Bapak David Parry, Bapak Tavip Santoso, dan Ibu Tufrida Hasyim, beserta Bapak Hartopo Soetoyo selaku Komisaris Independen NI dan Ibu Dahlia Evawani selaku *Corporate Secretary* NI melakukan *site visit* ke jalan tol yang dikelola oleh NI.

Pada 12 November 2015, Komite Audit melakukan *site visit* ke Jalan Tol Lingkar Luar Jakarta Seksi WI (JORRW1), Kebon Jeruk – Penjaringan, yang dikelola oleh PT Jakarta Lingkar Baratsatu (JLB). Selain *site visit*, Bapak Reksam, Kepala Operasional Gerbang Tol JLB juga mempresentasikan kinerja JLB pada tahun 2015 dan diskusi. Pada kunjungan ini, disaksikan Operasi *Overload* yang bekerja sama dengan Dinas Perhubungan dan Patroli Jalan Raya (PJR).

Pada 19 November 2015, Komite Audit juga melakukan *site visit* ke Jalan Tol BSD. Selain *site visit*, Bapak Dani Hendrawan, juga memberikan presentasi mengenai kinerja Jalan Tol BSD. Kunjungan ini meliputi tinjauan kantor operasional, gerbang tol, *ramp*, kondisi jalan tol, dan area jalan tol yang berpotensi terkena banjir ketika musim hujan.

Kegiatan reguler ini bertujuan untuk mengetahui update dan keadaan di lapangan, termasuk keadaan fisik, fasilitas, pelayanan, operasional, hingga implementasi program-program yang sedang berjalan.



Perusahaan Australia Melakukan Kunjungan Bisnis ke Makassar

Sejumlah perusahaan Australia yang bergerak pada bidang infrastruktur berkunjung ke kota Makassar pada 20 November 2015 untuk mempelajari peluang investasi dan pembangunan infrastruktur di Indonesia, khususnya Makassar. Pada kunjungan tersebut, Wakil Gubernur Sulawesi Selatan, menyambut langsung para delegasi, memberikan penjelasan, dan diskusi mengenai pengembangan infrastruktur di Makassar. NI, sebagai salah satu perusahaan infrastruktur swasta yang memiliki jalan tol di Makassar, berbagi pengalaman, *challenge*, dan *opportunity* di Kota Makassar kepada perusahaan-perusahaan Australia tersebut.

Acara ini merupakan rangkaian dari acara kunjungan Menteri Perdagangan dan Investasi Australia ke Indonesia, Mr. Andrew Robb AO MP, yang membawa serta perusahaan-perusahaan Australia dari berbagai industri pada 17-20 November 2015. Kunjungan Menteri Australia tersebut bertujuan untuk mendorong kerjasama antara Indonesia dan Australia di bidang perdagangan dan investasi.



Aktifitas Bersama Media

Sebagai pihak yang dianggap berperan penting, NI senantiasa menjaga hubungan baik dengan media yaitu dengan menyelenggarakan aktifitas bersama dan memenuhi kebutuhan media atas informasi. Aktifitas yang dilakukan bersama antara lain *lunch* bersama dan dukungan terhadap program para jurnalis, diskusi Emiten Bicara Industri.

NI Lunch Bersama Media

Dalam rangka menjalin silaturahmi dengan rekan media, NI kembali menyeleggarakan *lunch* bersama para wartawan pada 11 November 2015.

Acaralunchbersama media ini diselenggarakan oleh Bapak Ramdani Basri selaku CEO, Bapak Danni Hasan selaku COO, Ibu Deden Rochmawaty dan Ibu Dahlia Evawani, serta dihadiri oleh rekan wartawan dari Redaktur dan jurnalis dari desk bursa dan infrastruktur dari Bisnis Indonesia dan Investor Daily. Pada acara ini dibahas mengenai keadaan dan prospek industri infrastruktur khususnya jalan tol dewasa ini. Tidak hanya itu, dalam kesempatan ini, dipaparkan juga mengenai *update* informasi seputar pertumbuhan bisnis NI dan rencana serta proyek yang sedang dijalankan.



NI Mendukung Diskusi Emiten Bicara Industri

NI mendukung penuh acara Emiten Bicara Industri, yang secara berkala diselenggarakan oleh team media Bursa, yang kali ini bertajuk "Menimbang Harapan Baru Tahun 2016 di Sektor Infrastruktur" yang berlangsung pada 17 November 2015.

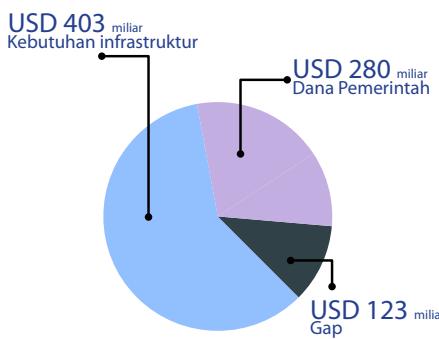
Diskusi ini dihadiri oleh narasumber dari CEO NI - M. Ramdani Basri, Ketua Asosiasi Analis Efek Indonesia (AAEI) - Haryajid Ramlan, Pengamat Infrastruktur Universitas Indonesia (UI) - Suyono Dikun, COO NI-Danni Hasan, Direktur NI - Ridwan Irawan, dan kalangan media, lebih dari 50 wartawan dari media cetak, *online*, dan elektronik. Pada diskusi ini dibahas bahwa Pemerintah harus memberikan kesempatan lebih besar kepada sektor swasta dalam menggarap proyek infrastruktur.

Dari kebutuhan infrastruktur yang mencapai angka USD 403 miliar, pemerintah hanya mengalokasikan dana sebesar USD 280 miliar, termasuk pemerintah pusat, lokal, dan BUMN.

Selisih jumlah USD 123 miliar inilah yang akhirnya menimbulkan *gap*. Untuk itu, kerja sama antara pemerintah dan swasta perlu didorong untuk mengisi kesenjangan pendanaan di sektor infrastruktur tersebut.

Bapak Ramdani Basri menjelaskan walaupun seluruh perbankan di Indonesia dikumpulkan untuk membangun jalan tol sepanjang 3.000 kilometer tidak akan cukup. Untuk itu harus dibuka seluas-luasnya peluang dan pendanaan dengan pihak luar termasuk *Islamic financing* berbasis syariah. Untuk mengisi pendanaan tersebut, hal lain yang bisa dilakukan adalah menjalin kemitraan strategis.

Menurut Bapak Ramdani, bisnis yang paling bertahan saat ekonomi melambat seperti saat ini adalah infrastruktur. Adapun pihak yang diuntungkan adalah rakyat. Infrastruktur baik dibangun oleh pemerintah, maupun swasta, yang merasakan manfaatnya adalah rakyat.



Pelatihan Auditor Internal SMT di Tol BSD



Selama 3 hari, 25-27 Agustus 2015, 6 orang dari managerial level mengikuti pelatihan auditor internal Sistem Manajemen Terpadu (SMT).

Audit Internal sebagai salah satu persyaratan sistem manajemen (ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, OHSAS 18001:2007) merupakan motor penggerak untuk melakukan percepatan bagi manajemen PT Bintaro Serpong Damai (BSD) dalam menghadapi tantangan usaha yang makin kompetitif. Audit Internal adalah tahapan penting dari Siklus Sistem Manajemen integrasi yang meng-evaluasi tahapan siklus sebelumnya dan menjadi fondasi tahapan siklus berikutnya sehingga proses "*Continual Improvement*" terhadap SMT dapat berlangsung dengan sempurna.

Managerial level yang akan menjadi tim internal audit di BSD ini diharapkan mampu mengembangkan kemampuan auditnya dalam perencanaan, pelaksanaan, dan pelaporan audit yang efektif dibidang SMT, dapat memastikan penerapan dan pemeliharaan SMT serta mengidentifikasi area-area yang potensial untuk melakukan peningkatan. Hasil dari internal audit akan digunakan sebagai salah satu masukan dalam *Management Review* untuk ditinjau oleh manajemen puncak.



Partisipasi Tol Makassar dan BSD di RAKERNAS Bank Sampah Se-Indonesia

Kota Makassar ditunjuk menjadi tuan rumah pada Rapat Kerja Nasional (Rakernas) Bank Sampah se-Indonesia yang diselenggarakan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan. Event nasional yang berlangsung pada 16-17 September 2015 di Hotel Grand Clarion Makassar ini turut didukung oleh manajemen tol Makassar dan BSD yang juga memiliki program serupa.

Sebagai salah satu pihak swasta yang memiliki program Bank Sampah di Makassar, yaitu PT Bosowa Marga Nusantara (BMN) dan PT Jalan Tol Seksi Empat (JTSE) turut mendukung kegiatan Rakernas ini dengan mendirikan booth khusus dalam menginformasikan proses pendirian Bank Sampah di salah satu pemukiman area operasional tol melalui program CSR yang dinaungi oleh Nusantara Care. Pada kesempatan yang sama, tol BSD juga turut serta dalam pembangunan sistem Bank Sampah di lokasi area operasional tol Pondok Aren – Serpong.

Dalam Rakernas yang dihadiri sekitar 700 orang dari perwakilan Badan Lingkungan Hidup (BLH), serta aktivis sosial dari seluruh Indonesia, seperti Denpasar, Kalimantan, Papua, Sumatera, Jakarta, maupun dari badan sosial masyarakat lainnya ini saling berdiskusi dan berbagi pengalaman dalam pengelolaan Bank Sampah. Para peserta Rakernas berharap agar Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan dapat melihat keseriusan Pemerintah Kota Makassar yang didukung oleh perusahaan swasta dalam pengelolaan sampah, sehingga akan muncul dukungan dari pemerintah pusat.

Rakernas dibuka oleh Walikota Makassar, Bapak M. Ramdhan Pomanto selaku perwakilan tuan rumah, Kota Makassar.

Tol BSD dan Pemkot Tangerang Selatan Tanam 600 Pohon

Dua hari menjelang peringatan Hari Menanam Pohon Indonesia (HMPI) yang jatuh setiap tanggal 29 November, PT Bintaro Serpong Damai (Tol BSD) bersama Badan Lingkungan Hidup Daerah (BLHD), Pemkot Tangerang Selatan melakukan aksi penanaman 600 pohon jenis Mahoni di sepanjang kawasan Jalan Tol BSD ROW 40 pada 27 November 2015. Kegiatan penanaman pohon ini secara simbolis dilaksanakan oleh Walikota Tangerang Selatan, Ibu Airin Rachmi Diany.

Program penghutan jalan tol ini merupakan komitmen Tol BSD dalam mendukung Program Penanaman 1 Miliar Pohon yang dicanangkan oleh Pemerintah. Sejak program penghutan jalan tol dicanangkan pada tahun 2012, Tol BSD telah menanam kurang lebih 10.000 pohon baru di sepanjang wilayah jalan tol.

Selain bagian Tanggung Jawab Perusahaan (CSR) Tol BSD, program ini dilakukan untuk penghijauan ruas tol sehingga menciptakan lingkungan yang asri dan lestari sebagai wujud sinergi dengan masyarakat sekitar untuk terus menjaga dan memperbaiki lingkungan.



Liburan Tenang dan Senang Ini Preventifnya

Menjelang pergantian tahun, tak sedikit dari para pekerja yang cuti meninggalkan meja kantornya untuk berlibur. Bahkan, keluarga tercinta turut diboyong meninggalkan rumah berhari-hari untuk menikmati liburan tahun baru. Nah, agar perasaan tenang dan senang saat berlibur, sebaiknya lakukan tindakan preventif ini sebelum meninggalkan kantor ataupun kediaman Anda!

Sebelum meninggalkan kantor, sebaiknya :

TUANGKAN CUKA PUTIH KE MEJA KERJA, JENDELA ATAU LANTAI RUANG KANTOR ANDA .

Cuka putih yang dituangkan ke meja kantor dan dilap menggunakan kain dapat berfungsi sebagai pembersih yang murah dan tidak mengandung racun. Sehingga, sepulangnya dari liburan, kondisi ruangan kantor tetap terjaga kebersihannya dan nyaman bekerja kembali.



KUNCI LACI MEJA KERJA ANDA.

Hal ini untuk menghindari kemungkinan tangan-tangan jahil beroperasi. Oleh karena itu, usahakan bawa pulang barang-barang berharga milik Anda.



BAGI PENGGUNA LAPTOP .

Jangan meninggalkan laptop di dalam ruangan. Jika berniat membawa laptop saat berlibur dengan menggunakan pesawat, bawalah ke dalam kabin, jangan di bagasi. Pastikan laptop dalam posisi mati. Jangan menaruh tumpukan barang di atas laptop karena dapat menyebabkan laptop mudah rusak.

PASTIKAN SEMUA FILE, DOKUMEN TERSIMPAN RAPIH DAN AMAN DITEMPATNYA.

Hal ini bertujuan agar sepulangnya dari liburan, data-data tersebut dapat dengan mudah diselesaikan dan ditemukan jika bos besar mendadak membutuhkan dokumen tersebut.



MATIKAN KOMPUTER

Jangan sampai lupa untuk mematikan komputer. Bahkan, ada baiknya jika Anda mencabut stop kontak yang terhubung dengan listrik untuk menghindari hal-hal yang tidak diinginkan.



Sebelum meninggalkan rumah, sebaiknya :

BUATLAH AUTO REPLY ATAU *AUTO DIRECT EMAIL* KANTOR ANDA.

Agar orang lain tahu bahwa Anda sedang cuti saat ini. Jika ada kepentingan mendesak, bisa langsung ditangani oleh teman kerja yang menerima email Anda.

TO DO LIST DAN DEADLINE PEKERJAAN.

Sebagai acuan prioritas pekerjaan yang akan Anda kerjakan sewaktu kembali dari cuti. Selain to do list, Anda juga sebaiknya mencatat deadline pekerjaan agar target pekerjaan tetap tercapai sesuai jadwal.

TITIP PESAN SECARA PERSONAL.

Meskipun terdengar sepele, tetapi mujarab. Tujuannya, agar teman kantor, OB ataupun security memberikan perhatian lebih tentang kondisi meja atau ruangan kerja Anda jika terjadi musibah, apalagi jika cuti yang diambil lebih lama daripada rekan-rekan kerja pada umumnya.



RAPIHKAN DAN BERSIHKAN RUMAH.

Tujuannya satu, ketika kembali dari liburan, Anda bisa langsung beristirahat sejenak dengan nyaman agar stamina cepat terkumpul kembali.



MATIKAN SEMUA ALAT KELISTRIKAN DAN CABUT SELANG GAS DARI KOMPOR.

Tindakan ini untuk menghemat listrik dan mencegah adanya arus pendek yang bisa memicu kebakaran.

TABURKAN GARAM DI DEPAN PINTU ATAU PUN JENDELA.

Karena kondisi rumah yang kosong, biasanya hewan melata seperti ular luput dari pengawasan dan berusaha masuk kedalam rumah. Untuk menghindarinya, taburkan garam secukupnya.

LETAKKAN BEBERAPA PASANG SANDAL DI DEPAN PINTU.

Hal ini dilakukan, agar rumah Anda tidak terlihat kosong. Sandal ini untuk memberi kesan kalau rumah Anda masih berpenghuni.

GUNAKAN LAMPU SENSOR CAHAYA.

Untuk memberikan kesan rumah tidak kosong. Lampu sensor cahaya ini otomatis menyala dalam suasana gelap/malam hari, dan akan mati saat suasana cukup terang/pagi.



PASTIKAN SEMUA PINTU RUMAH DAN JENDELA SUDAH TERKUNCI.

Jangan menitipkan kunci kepada orang lain, kecuali sanak saudara. Usahakan Anda membawa kunci ganda.

STOP LANGGANAN AGEN KORAN ANDA DALAM BEBERAPA HARI.

Jika koran-koran tersebut menumpuk di teras, orang-orang akan tahu bahwa rumah Anda sedang tak berpenghuni.

TITIPKAN HEWAN PELIHARAAN ANDA.

Dengan cara ini, binatang kesayangan akan tetap terawat saat Anda berlibur.

IJIN KE TETANGGA ATAU KETUA RT.

Selama Anda berlibur, tetangga atau ketua RT dapat membantu mengawasi rumah Anda. Jika terjadi apa-apa, Anda akan selalu diinformasikan.

HINDARI MEMASANG STATUS DI SOSIAL MEDIA TENTANG KONDISI RUMAH ANDA YANG KOSONG.

Jika ini tetap dilakukan, bukan tidak mungkin kawan perampok akan mengetahuinya dan mengincar isi rumah Anda.



Jelajah

3 Pesona 'Hidden Beach' Lombok

TERPILIHNYA LOMBOK SEBAGAI WORLD'S BEST HALAL HONEYMOON DESTINATION, WORLD'S BEST HALAL TOURISM DESTINATION, WORLD'S BEST FAMILY FRIENDLY HOTEL DALAM THE WORLD HALAL TRAVEL SUMMIT AND EXHIBITION AWARD 2015 DI ABU DHABI, OKTOBER 2015, MENAIKAN PAMOR PARIWISATA INDONESIA DI TINGKAT DUNIA MENJELANG MOMENT PERGANTIAN TAHUN. NAH, BAGI ANDA YANG INGIN MENIKMATI KEINDAHAN PANTAI LOMBOK DI LIBURAN NATAL DAN PERGANTIAN TAHUN BARU, BISA BERLIBUR KE 3 'HIDDEN BEACH' BERIKUT INI!

MAWUN BEACH.

Salah satu panorama alam pantai yang belum banyak tersentuh oleh modernisasi adalah Pantai Mawun yang terletak di daerah selatan Kabupaten Lombok Tengah, Desa Tumpak Kecamatan Pujut. Pantai Mawun merupakan pantai dengan hamparan pasir putih dan panorama alam yang sangat menakjubkan, beserta air laut yang sangat jernih dan ombak yang tenang. Pantai ini sangat cocok untuk berenang, bermain air dan pasir bersama keluarga sambil menikmati keindahan alam pantainya.

Puas menikmati keindahan Pantai Mawun, silahkan langsung meneruskannya ke Pantai Selong Belanak yang lokasinya tidak terlalu jauh.

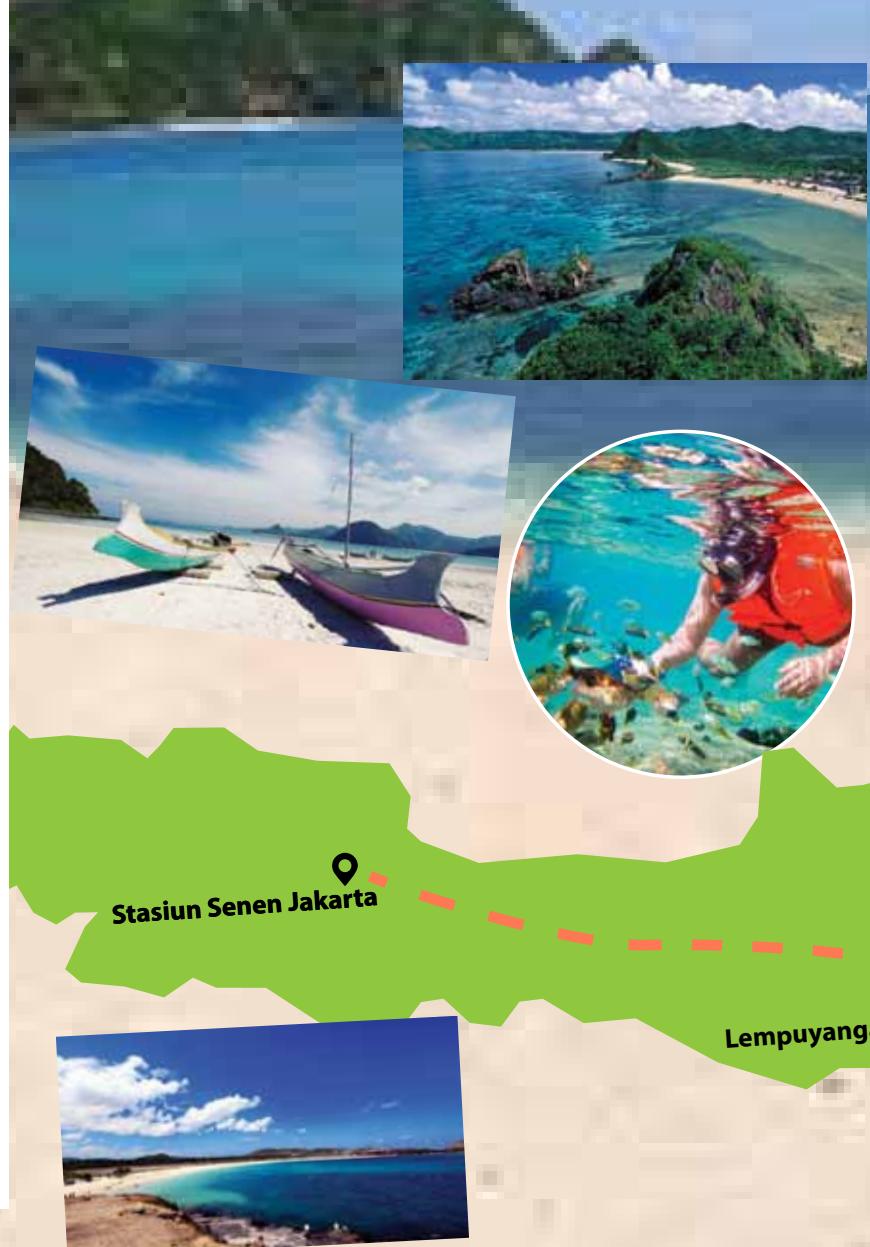
SELONG BELANAK BEACH

Pantai yang masih berada di daerah selatan Kabupaten Lombok Tengah, Provinsi Nusa Tenggara Barat ini juga memiliki pemandangan yang sangat indah dan masih alami untuk dinikmati. Memiliki hamparan air laut yang berwarna bening biru kehijauan dan hamparan pasir putih yang sangat lembut. Di sekitar pantai ini, Anda akan menemukan pemukiman-pemukiman nelayan dengan bentuk bangunan yang masih sangat sederhana dan tradisional.

PANTAI TANJUNG AAN

Satu hal yang berbeda saat Anda menginjak Pantai Tanjung Aan adalah pasirnya yang berbentuk bulat seperti merica. Selain itu, pantai ini sangat tepat bagi Anda yang gemar ber-snorkeling dan berenang, karena ombaknya yang cukup tenang dan kedalaman air yang relatif dangkal. Menjelang sore hari biasanya pantai ini menjadi lokasi peselancar. Anda juga dapat mengunjungi deretan restoran yang menjual makanan khas Lombok dan kelapa muda di area sekitar pantai.

Bila ingin melihat pemandangan Pantai Aan yang indah dari ketinggian, Anda dapat menaiki bukit, bukit tersebut tidak sulit untuk dinaiki. Dari atas bukit, Anda dapat menikmati keindahan Pantai Tanjung Aan yang mempesona.



Wisata Koper



Setelah *landing* di Bandara Internasional Lombok (BIL), Anda bisa menggunakan taksi bandara menuju hotel.

Setelah itu, Anda bisa menggunakan jasa sewa mobil untuk mengantar ke beragam destinasi di Lombok. Karena rute yang searah, disarankan menuju Pantai Belanak terlebih dahulu, Pantai Mawun kemudian dilanjutkan ke Pantai Tanjung Aan.

PENGINAPAN KOPER

Lombok memiliki beberapa hotel bintang empat dan lima. Hotel atau resort tersebut memiliki fasilitas yang lengkap, mulai dari tatanan interior yang *wah*, tempat hiburan menarik, hingga pemandangan bibir pantai yang eksotis. Salah satunya seperti yang ditawarkan Jeeva Beloam Beach Camp.

BIAYA WISATA KOPER

Rute	Transportasi/ Akomodasi	Biaya
Bandara – hotel	Taksi	Rp 85.000
Hotel – area wisata	Mobil	Rp 350.000/hari
Java Beloam Beach Camp	Hotel	Rp 3.109.049/malam

BIAYA WISATA RANSEL

Rute	Transportasi/ Akomodasi	Biaya
Jakarta – Yogyakarta	Kereta api	Rp 75.000 – 80.000
Yogyakarta – Banyuwangi	Kereta api	Rp 40.000
Stasiun Banyuwangi Baru – Pelabuhan Ketapang	Jalan kaki	Rp 0
Pelabuhan Ketapang – Gilimanuk	Kapal	Rp 15.000
Gilimanuk – Padang Bai	Bus	Rp 50.000
Padang Bai – Pelabuhan Lembar	Kapal	Rp 40.000
Pelabuhan Lembar – Mataram	Angkutan L300	Rp 15.000
Mataram – area wisata	Motor	Rp 50.000/hari
Hotel Wisata Lombok	Hotel	Rp 87.260/malam
Motel Langko 48	Penginapan	Rp 165.289/malam
Hotel Cakrajaya	Hotel	Rp 190.083/malam

Wisata RanSEL



Selain pesawat, Anda bisa menggunakan kereta api Bengawan atau Progo kelas ekonomi dari Stasiun Senen Jakarta menuju Lempuyangan – Yogyakarta.

Dari Yogyakarta, lanjutkan perjalanan menuju Banyuwangi dengan kereta kelas ekonomi ke Stasiun Banyuwangi Baru.

- Lanjutkan perjalanan menuju pelabuhan Ketapang untuk menyebrang ke Gilimanuk. Jarak stasiun Banyuwangi Baru ke pelabuhan Ketapang hanya sekitar 20 menit jalan kaki.
- Dari Pelabuhan Ketapang menyeberang ke Gilimanuk dengan Kapal
- Dari Gilimanuk, gunakan bus menuju Padang Bai
- Dari Padang Bai menuju Pelabuhan Lembar dengan menaiki kapal
- Dari Pelabuhan Lembar menuju Mataram menggunakan angkutan umum L300
- Dari Kota Mataram, dapat menuju wisata pantai dengan menyewa motor atau mobil. Mataram dan Pantai Selong Belanak berjarak 49 KM, anda akan melewati sekitar Gerung dan Bandara Internasional Lombok - Batujai. Setelah itu, anda akan melewati Desa Bonder dan Desa Mangkung sebelum sampai di Desa Selong Belanak.

- Jika memilih dengan angkutan, dari Kota Mataram menuju Pantai Mawun dapat melewati rute Mataram - Cakranegara - Kediri - Praya - Penujak - Selong Belanak - Pantai Mawun
- Dari Kota Mataram ke Tanjung Aan, jika menggunakan angkutan dapat melewati rute Mataram - Cakranegara - Kediri - Praya - Batunyale - Sengkol - Rambitan - Sade - Kuta - Tanjung Aan.

PENGINAPAN RANSEL

Hotel *low budget* yang terkenal di kalangan *traveller* dalam dan luar negeri di Kota Mataram antara lain:

- **Hotel Wisata Lombok**
Jl. Koperasi No. 19, Ampenan, Mataram
- **Motel Langko 48**
Jl. Langko, Ampenan, Kota Mataram
- **Hotel Cakrajaya**
Jl. Tenun, Kota Mataram



WISATA RANSEL

WISATA KOPER

Ragam Perpus Untuk Pustakawan

Jika Anda berpikir perpustakaan adalah tempat yang kaku, sepi dan membosankan, ubahlah pandangan Anda mulai dari sekarang. Pasalnya, hingga saat ini telah banyak perpustakaan yang mengusung konsep modern yang mengedepankan unsur kenyamanan bagi pembacanya. Berikut 6 perpustakaan yang patut Anda dan keluarga coba kunjungi.

PERPUSTAKAAN UMUM DAERAH DKI JAKARTA

Dibawah pengelolaan Pemda DKI Jakarta, perpustakaan yang berlokasi di Gd. Nyi Ageng Serang Lt. 7-8, Jakarta Selatan ini akhirnya bermetamorfosa menjadi perpustakaan yang kian digemari oleh para pustakawan. Bagaimana tidak? Selain menyuguhkan koleksi buku bacaan cukup lengkap, seperti buku pelajaran dan fiksi di lantai 7, aneka majalah di lantai 8, perpustakaan ini juga menyediakan ruangan khusus yang berisi koleksi buku sejarah Jakarta dari zaman penjajahan Belanda hingga sekarang. Untuk menciptakan kenyamanan, Perpumda juga menyediakan ruangan khusus untuk anak-anak yang hobi membaca.



MICROLIBRARY, BANDUNG

Terletak di Jalan Bima, Kelurahan Arjuna, Kecamatan Cicendo, Kota Bandung. Di kawasan itu kini berdiri perpustakaan mikro yang terbuat dari limbah kemasan dari 2.000 ember bekas es krim. Perpustakaan ini dirancang dengan unik agar desainnya bisa bermanfaat. Untuk itu digunakanlah barang bekas yang bisa di *upcycling* agar memiliki nilai tambah dan terlihat hidup karena aktivitas di dalamnya bisa terlihat dari luar. Desain bangunan yang terkesan bolong-bolong ini sengaja dibuat agar memberikan sirkulasi udara dan meredakan cahaya yang terlalu terik.



FREEDOM INSTITUTE

Arsitektur *modern* dengan penataan buku-buku yang tertata rapih menjadikan perpustakaan yang berlokasi di Jl. Proklamasi No. 41, Menteng ini memberikan kenyamanan kepada pembaca, tersedia berbagai macam pilihan tempat duduk (kursi, bangku, sofa) untuk bersantai saat membaca. Pengunjung yang datang harus mengenakan pakaian rapih dan dilarang untuk memotret dan bersuara keras. Tujuannya adalah untuk menciptakan suasana yang tenang dan nyaman bagi para pembaca.



LIBRARY BATAVIA

Merupakan perpustakaan umum yang berada di dalam museum Bank Mandiri di Lapangan Stasiun No. 1 Kota, Jakarta. Salah satu metode di perpustakaan ini adalah pustakawan dan pengujung tidak kaku terhadap peraturan, dan perpustakaan dapat dianggap sebagai tempat yang bersahabat. Tidak ada lagi larangan berisik agar perpustakaan dapat dijadikan tempat diskusi berbagai hal. Perpustakaan ini telah memiliki koleksi lebih dari 10.000 buku dengan berbagai genre.



GOETHE INSTITUT

Perpustakaan yang terletak di dalam kompleks Goethe Institut didirikan dengan tujuan sebagai tempat mencari informasi dan seluk beluk negara Jerman. Perpustakaan yang terletak di Jalan Sam Ratulangi, Menteng ini memiliki koleksi buku berjumlah ribuan buku yang tersedia dalam bahasa Jerman, Indonesia dan Inggris. Meskipun ruangannya tidak terlalu luas, namun suasannya sangat nyaman untuk membaca. Naik ke lantai atas, tumpukan koran, majalah, kaset, dan cd room dalam bahasa Jerman disediakan untuk Anda yang mencari informasi mengenai Jerman sekaligus sebagai ajang perkenalan tema-tema kontemporer dan populer.



Icon kuline Kota Jogja @House of Raminten



Mampir ke Jogja tidak lengkap rasanya jika tidak menyambangi *icon* kuliner Kota Pelajar, House of Raminten. Selain menyajikan nuansa Jawa yang kental dengan ornamen ruangan yang unik serta para *waiters* dengan penampilan yang apik, menu-menu di House of Raminten pun juga mengedepankan konsep tradisional, seperti menu warung angkringan yang tersaji di atas piring berbentuk persegi yang ditata rapi sehingga menimbulkan kesan elegan restoran dengan harga yang bersahabat bagi para pengunjungnya.

Untuk nasi kucing “pakte double” terdiri dari dua buah nasi yang disajikan dengan lauk seperti ikan teri, sambal terasi, serta kering tempe, kemudian diberi telur dadar ini dihargai Rp4.000 per-porsinya. Semua kekhasan yang dimiliki oleh House of Raminten ini memang disesuaikan dengan konsep yang diusung yaitu *“unique, antique, and elegant”*.



House of Raminten
Jalan FM Noto no 7 Kotabaru,
Yogyakarta
Telepon : (0271) 586928

Sensasi Kuliner Street Gourmet Bandung

Menikmati cita rasa menu kuliner parahyangan di tengah keindahan serta suasana lalu lintas kota Bandung dari dalam bus yang super nyaman dengan pelayanan eksklusif, nampaknya menjadi salah satu cara yang wajib dicoba para wisatawan yang sedang berada di Kota Kembang. Yup, konsep inilah yang ditawarkan Street Gourmet Bandung untuk memberikan sensasi menyantap kuliner dengan cara yang berbeda.

Bis yang dijadikan restoran berjalan ini akan membawa pengunjung untuk mengelilingi tempat wisata terbaik kota Bandung selama 2 Jam sesuai rute yang telah ditetapkan. Sehingga, pengunjung pun tetap bisa aman dan nyaman ketika menyantap hidangan makanan sambil menyaksikan pemutaran film dokumentasi Bandoeng Tempo Doeloe, Karaoke ataupun internet gratis selama perjalanan.

Street Gourmet Bandung menyediakan menu kuliner khas Bandung dan menu mancanegara yang dikemas dalam



beberapa paket seat menu yang didalamnya sudah termasuk Appetizer, Soup, Main Course dan aneka pilihan minuman dengan harga berkisar Rp 300.000 untuk 2 orang.



Reservasi : (022) 7273304

Jl. Citarum No.31

Instagram :

@streetgourmet_bdg

1. **Nama proyek berkapasitas 127 megawatt (MW) di Mamuju Utara, Sulawesi Barat?**

2. **Salah satu perpustakaan yang baru saja diresmikan oleh Wali Walikota Bandung, Bapak Ridwan Kamil, September 2015?**

3. **Akronim values perusahaan yang digagas Ibu Helda bersama tim Human Resources (HR) dan Corporate Affairs (CA)?**

4. **Salah satu jenis pohon yang ditanam dalam program CSR BSD Tol bersama Badan Lingkungan Hidup Daerah (BLHD) Pemkot Tangerang?**

5. **Salah satu ‘Hidden Beach’ yang terdapat di Lombok dalam rubric jelajah?**

6. **Nama Direksi yang menjadi pembicara dalam event Breakfast Dialogue bersama Forbes Magazine?**

7. **Program yang diusung PT Bosowa Marga Nusantara (BMN) dan PT Jalan Tol Seksi Empat (JTSE) yang bekerjasama dengan Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan RI di Makassar?**

Dapatkan **5 voucher Carrefour**

@Rp100.000 bagi pengirim yang beruntung menjawab pertanyaan:

Q	A	S	D	F	V	E	T	Y	A	D	A	M	E	N	D	A	H	R	P
D	P	E	R	K	A	S	A	D	F	B	H	R	W	Q	S	I	O	A	E
E	P	L	K	M	B	C	X	S	S	D	F	E	W	D	G	H	J	N	N
N	R	O	P	T	I	M	I	S	T	I	C	O	P	I	O	Y	K	T	G
N	G	P	M	L	E	Y	O	P	E	L	E	D	E	I	K	U	O	I	E
Y	H	T	F	G	W	B	U	R	S	A	U	L	T	W	I	S	N	U	M
W	M	I	A	D	F	G	H	P	Y	L	U	I	E	A	D	I	T	K	U
A	N	N	I	A	A	F	G	L	L	W	S	D	P	R	L	R	P	E	D
N	V	S	A	A	W	S	E	T	T	I	A	A	E	I	W	T	Y	D	I
D	X	S	W	V	B	N	L	A	H	J	K	L	T	S	A	W	D	D	O
I	Q	P	U	R	E	D	E	L	Y	A	R	P	E	Z	G	L	Y	T	P
Q	U	A	L	I	T	Y	C	A	N	T	R	O	L	C	O	R	C	L	E
A	D	M	C	I	M	I	C	R	O	L	I	B	R	A	R	Y	O	F	R
S	E	W	I	N	A	M	H	I	K	U	L	E	A	S	W	G	V	D	A
M	D	T	H	U	H	Y	R	A	I	H	M	S	K	O	T	K	H	S	
A	F	P	U	J	O	B	A	N	K	S	A	M	P	A	H	J	J	K	I
G	G	G	A	R	N	D	A	G	N	Y	W	I	T	A	B	U	N	G	O
S	H	W	E	R	I	R	E	D	E	B	U	R	G	G	H	D	F	D	N
D	H	T	S	C	O	T	T	Y	O	U	N	G	E	R	N	D	G	O	A
T	J	R	K	R	L	C	A	T	S	M	A	L	L	U	N	I	D	O	L

Kirimkan jawaban melalui email ke: kabarnusantara@nusantarainfrastructure.com dengan judul : **Jawaban Quiz edisi 21** Pemenang yang beruntung dapat dilihat di edisi depan.

Pemenang Kuis KANU 20 :
Desi Deliana - NI
Aleksandra Mouskovita - NI
Kaharuddin - BMN / JTSE
Adi Wiyono - BSD

SUPPORT TEAM AT BEHIND THE SCENE

Perusahaan yang berjalan dengan baik sudah pasti didukung oleh semua komponen yang ada di dalamnya. Mulai dari atasan, karyawan senior, pekerja lapangan hingga *supporting team* pastinya memiliki peran yang penting bagi terhadap perusahaan. Oleh karena itu, kesuksesan sebuah perusahaan tidak datang dengan sendirinya. Pasti ada banyak tangan yang membantu untuk meraihnya.



Nusantara In

•SEASON'S

Happy G





GREETINGS.

New Year



Talent wins games,
but **teamwork** and
intelligence win
championships

– Michael Jordan –



TRUST

